

投资环境

巴新咖啡部长
计划重振咖啡产业

据巴布亚新几内亚《信使邮报》近日报道,巴新咖啡部长威廉·班多(William Bando)表示,尽管国内许多种植园处于荒废状态,巴新咖啡部仍计划重振咖啡产业,他希望咖啡产业可以维持其巴新经济支柱的地位。目前,班多正考虑制定与咖啡生产发展相关的计划,包括改变咖啡工业公司(CIC)的方案等。班多表示,提高巴新国内咖啡产量,提振巴新咖啡产品的影响力,需要借着中国市场对巴新未烘焙咖啡豆开放的契机,在咖啡领域创造更多的价值。

日本实际工资
连降24个月

据日本《每日新闻》报道,日本厚生劳动省近日公布的最新数据显示,综合考虑物价变动因素后,今年3月日本实际工资同比下降2.5%,已经连续24个月下降,是有可比数据的1991年以来的最长连降。此前最长的连降纪录是从2007年9月至2009年7月的23个月,其间发生雷曼危机。此次与上次不同点在于,上次是名义工资下降,这次是名义工资上涨,但名义工资上涨速度追不上物价上涨的幅度。报道称,受原材料成本飙升和日元贬值影响,3月全国消费者价格指数(不含生鲜食品)同比上升2.6%,涨幅连续24个月超过日本央行2%的通胀目标,实际工资降幅比2月的1.8%有所扩大。

(本报编辑部综合整理)

进一步提高西部地区对内对外开放水平

■ 王济光

高水平大开放和高质量大开发是新时代西部地区增强发展动力和内在活力的根本源泉。今年4月23日,习近平总书记在新时代推动西部大开发座谈会上指出,要坚持以大开放促进大开发,提高西部地区对内对外开放水平。这为正确处理大开放与大开发的辩证关系、形成西部地区高质量发展的开放动力、推动新时代西部大开发取得新成效,提供了方向引领、路径遵循和方法指引。

强化“开放带来进步,封闭必然落后”发展理念的引领作用,深度把握以大开放促进大开发的时代特征。当前,世界经济不稳定性因素增多,国内改革发展面临诸多挑战,新时代推动西部大开发必须正确认识西部地区以大开放促进大开发的时代特征。大开放就是要摒弃传统的封闭观念,加强对外交流合作和对内协作协同,实现资源优化配置和经济互利共赢,通过主动扩大开放吸引外部资金、技术和管理经验,赢得发展主动权,促进产业升级和结构调整。大开发就是要注重科学规划和合理布局,推动政策、项目、资本、技术等关键

要素的深度融合,通过补足基础设施、科技创新、人才培养等短板弱项,为推进高水平开放奠定坚实基础。以大开放促进大开发是新时代推动西部大开发取得新成效的战略安排,既要体现国家战略布局,也要注重西部地区内在需求,通过扩大对内对外开放,促进东中西部合作与交流,提升国际竞争力和影响力,形成更加均衡的区域经济布局,实现西部地区经济社会可持续发展目标。

强化西部陆海新通道建设对沿线地区扩大开发开放的推动作用,深度融入共建“一带一路”。完善西部陆海新通道基础设施布局,提高多式联运物流效率,畅通国内市场与国际市场联系,为沿线地区创造便捷高效贸易环境。加快构建通道、物流、贸易和产业间开放互动体系,形成一批具有地方特色和竞争力的产业集群,带动沿线地区服务业、金融业、旅游业等多元化产业发展。坚持西部陆海新通道作为国际公共服务产品的价值定位,加强国内发展规划与国际合作方案有机衔接,聚焦提升互联互通水平和扩大经贸合作主题,积极

谋划国际多双边合作项目,引导“一带一路”合作伙伴加入共建机制,深度融入共建“一带一路”。加强与共建国家在技术研发、人才培养、市场推广等方面开展务实合作,深化产业融合和互利共赢。

强化开放功能区域对构建双循环新发展格局的带动作用,深度推进西部地区发展高水平开放型经济。以释放重点开放功能区域引领带动作用为目标,健全推动开放开发的政策集成体系,吸引更多外资、技术和人才参与西部大开发,推动产业高端化发展。优化升级特色产业园区,提升吸引优质企业入驻、促进产业链集聚能力。充分发挥边境经济合作区作为国家对外开放前沿阵地、连接国内外市场桥梁纽带的定位优势,加强与周边国家经济合作,推动区域经济一体化进程。立足西部地区特色,推动自贸试验区高质量发展,以对接国家重大战略有效落地为目标,推进高端高新产业发展和金融服务业创新,成为联结国内大市场与国际市场的重要增长极和动力源。

强化制度型开放对构建高水平对外开放体制机制的导向作用,

深度打造市场化、法治化、国际化营商环境。聚焦服务精准扩大有效投资、提供优质产品及高质量服务、形成高端要素精准供给,在外商投资、投资促进、对外投资等重要领域探索构建与国际高标准接轨的双向投资制度体系。聚焦提升国际贸易发展质效,构建内畅外联的现代流通网络,以口岸通关便利化、多式联运流转顺畅、贸易方式创新为主线,探索逐步消除产品服务及资源要素跨境流动障碍。聚焦服务贸易、数字贸易等新型贸易方式制度创新,注重依托口岸开放和物流枢纽建设,加快探索陆上贸易规则,提升新型贸易方式的国际影响力。聚焦打造市场化法治化国际化营商环境,对标世界银行国际营商环境评估标准体系,强化要素配套保障,健全知识产权保护体系,打破行政性垄断和市场壁垒,建立更加符合国际规范和灵活高效的开放管理体制,为各类经营主体提供稳定、透明的制度环境,增强西部地区对世界高端资源要素的吸引力、整合力和配置力。

强化服务对接区域重大战略对融入全国统一大市场的支撑作

用,深度创新跨区域平台合作机制。加强西部地区基础设施建设,提升交通、物流、通信、网络便利度,提高区域经济合作效率,在不断完善实体经济根基、持续增强产业承接转移能力的基础上,激发对内开放的动力与活力,推动西部地区积极融入全国统一大市场。做好产业转移承接战略规划,加强各类开放要素的系统集成设计,加快出台新一轮支持东西协作产业转移政策措施,引导京津冀、长三角、大湾区相关产业领域过剩产能向西部战略腹地实施有序转移,形成配套完善、优势互补、竞争力较强的产业链。创新开展“国内地缘转移”战略行动,加强东中西部发展规划、实施方案有机衔接,积极推动西部地区与东中部、东北地区在资金、技术、人才、市场、管理等要素领域的务实合作,通过完善土地保障和国土空间规划衔接,积极构建东中西部协作利益共同体,形成内外畅通、机制灵活、便捷高效、落地平稳的区域协作产业转移新格局。(作者系第十二、十三届全国政协委员,重庆市政协港澳台侨和外事委员会主任)

在华外企推进薪酬管理战略数智化转型

■ 本报记者 张凡

“随着各产业和行业向更高质量和效能的目标发展,以及中国人才市场竞争环境的巨大变化,薪酬部门的战略转型将是企业增长和提升竞争力的关键战略之一。”全球薪酬和人力资本管理企业ADP北亚区总经理马莉近期在介绍《观往知来:解构在华外企薪酬管理的挑战与未来》(以下简称“报告”)时表示,在华外企的中国员工在工作中最关心的问题就是薪酬问题,企业实施高效的薪酬管理可以提升团队效能、员工敬业度,也能更好地控制成本,提高企业的人才竞争力。

报告认为,对于在华外企而言,随着中国市场的快速发展,制定一个既符合全球标准又能顺应中国市场特点的薪酬管理模式显得尤为关键。调查显示,近半数(45%)的在华外企的薪酬管理采取由总部与中国区共同设计和制定的模式,这种模式允许中国区在总部设定的成本范围内享有一定的自主调节权。其灵活性确保了外企能够在落实公司总体财务和战略目标的同时,有效应对中国市场的独特性,提高市场竞争力,确保吸引和保留关键人才。报告显示,超过六成的受访者

(62%)认为将薪酬管理目标与业务目标紧密结合是当前的重要关注点。同时,54%的受访者强调了通过薪酬管理提升组织和团队效能的重要性。这反映出,外企希望能够在市场上建立更加稳固的竞争优势,同时为员工提供更加公平、透明和具激励性的工作环境,促进企业与员工共同成长。

报告显示,随着数智化发展浪潮迭起,外资企业正在通过技术升级和薪酬数据战略化部署,加快薪酬管理从后台支持角色转向战略职能,增加在华经营中人才竞争力

和人才管理的韧性和活力。过去一年中,外企在中国的管理层正在尝试应用薪酬数据来支持人力资源战略,尤其在成本管理(76%)、人才保留(67%)和人才激励(53%)方面。这显示出外企管理层对于将薪酬数据作为战略工具的认识,以及对于维持企业竞争力和可持续发展的重视。

此外,在华外企计划在数智化技术方面增加投入。近四成企业计划在薪酬数据分析(37%)和新兴技术(36%)方面的投入,51%的在华外企考虑在未来1至3年将在华

的薪酬管理业务外包,以提升灵活性和专业化水平。

马莉分析说,薪酬职能数智化变革的趋势势不可当。它能帮助企业弥合人才数据、流程、管理工具三者之间断层,更能有效地支持外企在中国本地市场持久深耕,实现与中国本地化人才战略和业务发展的双赢。

据了解,本报告团队调研了汽车、化工、工业、生物制药、消费品、高科技等15个行业的外资企业薪酬管理者,80%以上受访者的企业进入中国市场超过十年。



中國專利代理(香港)有限公司

CHINA PATENT AGENT (H.K.) LTD.

中国专利代理(香港)有限公司伴随着中国专利法的诞生于1984年3月在香港成立,是中国最早的三家专利商标代理机构之一。我们为国内外委托人在专利、商标、著作权、域名及反不正当竞争等领域提供申请、诉讼、调解、许可、转让和咨询服务,同时也办理在香港特别行政区的专利、商标和外观设计注册业务。



Practice Area

- Prosecution of patent and trademark applications
- Litigation relating to patents, trademark, copyright and other IP right disputes
- Registration of domain names
- Registration of layout designs of integrated circuits
- Other services relating to intellectual property rights



办公地点: 香港 / 北京 / 深圳 / 上海 / 纽约 / 东京 / 慕尼黑

OFFICES Hong Kong, Beijing, Shenzhen, Shanghai, New York, Tokyo, Munich

www.cpa.hk.ltd.com

广告