

海外首发 力帆X50亮相俄罗斯车展



参展品牌中面积最大的,以蓝白风格为主的展台设计,吸引了当地媒体及消费者的高度关注。而新款力帆330、力帆630,以及力帆X50、820等车型的亮相,更是中国品牌在俄罗斯车展的最大亮点。

力帆X50进军欧洲市场

作为自主品牌的出口领跑者,力帆汽车一直坚持将国内、国外双线发展作为自身的发展战略。

早在2007年,力帆520就通过E-mark认证,获得进军欧洲“通行证”;2009年,力帆320、力帆620再次双双通过该认证;而在2012年,力帆60则全面进入了俄罗斯和乌克兰等欧洲国家,并在俄罗斯取得了良好的市场反馈。

据了解,此次力帆X50选择在俄罗斯进行海外首发是力帆汽车继力帆X60之后,SUV车型再次进军欧洲市场,这将使力帆汽车在欧洲市场完成对微型车、轿车到SUV车型的全面覆盖,巩固和扩大了对欧洲出口上的领跑优势。

力帆X50欧标品质

不同于其他自主品牌为进军欧洲市场对

原有车型进行升级改造,力帆X50自研发伊始就以“欧标”为目标。首先在造车工艺上就采用了国际化的领先造车工艺,从冲压、焊接、涂装,总装每一个环节都以欧洲标准来要求。

另外,全球顶尖汽车供应商也为力帆X50带来了技术上的提升,除了电子配置采用了著名的博世公司之外,力帆X50的底盘调教也采用了世界一流底盘调校公司英国MIRA对X50进行全方位调校,充分兼顾了SUV的越野性与轿车的舒适性,使得驾乘舒适性以及操纵稳定性得到完美结合。

预计今年在俄销量超过3万辆

据了解,力帆汽车在俄罗斯成立直销公司,并开设了国内自主品牌第一个在俄直营店,全面管理销售网络、营销、品牌推广和售后服务,预计2014年在俄销售超过3万辆。

未来,力帆汽车计划投入10亿元组建新工厂,加快在俄本土化率,实现整车在俄生产,这将是中国汽车自主品牌创造的一个新里程碑。

(春丽)

小型SUV市场一触即发 ix25魅力登场

随着SUV市场的整体看涨,小型SUV也如雨后春笋般增长。小型SUV由于兼顾性价比、驾控感,以及通过性,消费者越来越买账。在过去的半年里,主流小型SUV月销量大多都在5000辆以上。

小型SUV新面孔

北京现代ix25是一款小型SUV,定位低于ix35。相比于ix35的圆润饱满,ix25增加了不少直线勾勒的棱角分明的造型特征。

此外,LED行车灯、透镜大灯、全景天窗、鲨鱼鳍天线等也都会出现在ix25上。

从目前发布的数据来看,ix25的长宽高分别为4270mm/1780mm/1630mm,轴距达到2590mm。与竞争对手相比,ix25的尺寸具备一定的优势。

ix25将采用Gamma 1.6L发动机与Nu 2.0L发动机,最大功率分别为91.6kW和118kW,提供手动和6速自动变速器。

目前,市场上的小型SUV车型,出于成本考虑,大多采用扭力梁悬挂系统,而ix25则在四驱版本的车型上,搭载了多连杆独立悬

挂系统,在操控性与舒适性上略胜一筹。

ix25还配备了驾驶员通风座椅、后排风向、转向辅助照明等12项同级车独有的配置,智能钥匙一键启动、座椅加热、定速巡航等高端配置也在ix25上可见。

任重道远

据了解,ix25量产车在成都车展上首发亮相后,已开始接受预定,正式的上市时间定于10月10日。上市意味着ix25的挑战才刚刚开始,作为小型SUV市场的后来者,ix25任重道远。

被看作是新的增长热点的小型SUV市场,目前已有多款车型参与竞争,除了在小型SUV市场上已打开局面的通用昂科拉,还有上半年新上市表现不俗的雪佛兰创酷,加上翼搏、标致2008,竞争者的踌躇满志无疑为ix25的前景带来更多的不确定因素。

同时,ix25还将面临来自内部的营销思维、方式的全新挑战。作为一款主打青春牌的车型,ix25面对的消费群是伴随数字化和移动互联网浪潮成长起来的一代

人,他们的个性、喜好、消费习惯,甚至生活、沟通方式,都突破了以往车企们所了解熟悉的传统营销运作模式,对于北京现代来说,如何调整思路,放下身段把握住年轻消费者的脉搏,能不能实现传统营销渠道和客户服务模式的数字化转换,将是一个全新的挑战。

不过对ix25来说,如果能有效借力北京现代原有SUV家族打下的“半壁江山”,或将对其上市后的表现起到推动作用。目前,北京现代在SUV市场已有3款产品途胜、ix35和全新胜达,成为合资车企中SUV产品覆盖最全面的车企,且几款车型在各自的细分市场表现不俗,其中ix35一直稳居合资SUV的前三甲。据中汽协数据显示,北京现代3款SUV产品的联合销量2013年位居合资车企SUV销量第一名。而ix25与上述3款SUV车型在定位上实现了非常好的补充,是如果能借势发力,不仅为ix25的未来铺平道路,反过也来将促进SUV家族整体销量水涨船高。

(乐迪)

企业文化工作不是一蹴而就的,是日积月累的影响和改变,真正优秀的企业文化根植于员工的内心,表现于员工的言行。该矿新职工入矿从第一天起,便要接受公司政工部门专业的企业文化培训,每个月,各单位都要进行不低于2个课时的企业文化培训,培训效果每月月底由政工科抽查考核。今年以来,该矿通过“书记与三违人员面对面”活动的开展,拉近了公司与员工的距离,使员工能够很好的站在公司角度,考虑制度建立和执行的必要性,和违反制度的危害性。(索鹏巍)

企业文化工作不是一蹴而就的,是日积月累的影响和改变,真正优秀的企业文化根植于员工的内心,表现于员工的言行。该矿新职工入矿从第一天起,便要接受公司政工部门专业的企业文化培训,每个月,各单位都要进行不低于2个课时的企业文化培训,培训效果每月月底由政工科抽查考核。今年以来,该矿通过“书记与三违