



## 综合新闻

# 科学发展狠抓招商引资 励精图治实现定边梦想

## ——记陕西省榆林市定边县招商服务局工作小结

近年来,陕西省榆林市定边县加快招商引资步伐,按照“抓招商就是抓项目、抓项目就是抓发展”的工作理念,凝心聚力、开拓奋进、求真务实,不断优化大环境、推进大招商、促进大发展,开创了招商引资工作新局面。2012年,定边县招商局在全市招商引资工作考核中荣获第一名,定边县被市政府评为2012年度招商引资工作“先进县区”,定边县招商局被省商务厅评为2012年度“全省招商引资县(区)先进单位”。

**项目推进落实有了新举措。**今年,在项目落地工作方面,县委、县政府高度重视,召开了全县签约项目落地推进专题会议,出台了《定边县招商引资签约项目管理的通知》,采取定任务、定进度、定推进责任人的办法,实行县级领导包联包抓制度,积极推进项目落地,确保招商项目顺利实施。同时,县领导和招商局领导先后10多次深入企业指导工作,现场解决存在的问题,督促签约项目顺利实施。

**项目储备质量有了新提升。**依据《定边县“十二五”规划》、《定边县招商产业发展规划提纲》,确定了定边县战略性新兴产业、特色农产品加工、文化旅游、城市建设、商贸物流、现代服务、能源化工深度转化等产业为招商的重点产业。围绕“转型跨越”这一总体目标要求,编印了《2012定边县投资指南》,策划包装了50多个科技含量高、产业链条长的招商项目,这些项目对我县调整产业布局、拉长产业链条、优化产业结构、推进转型跨越将产生积极的意义。

**招商方式有了新创新。**2012年,主要通过开展会展招商、专业招商、中介招商提高定边知名度。定边县共组织和参与西洽会、煤博会、民商会、马铃薯文化节暨招商引资会、宁洽会、第二届陕西低碳产业与循环经济博览会、陕粤港澳经济合作活动周、榆林市政府(北京)招商会等各类招商引资活动10余次,接待来定客商考察20多批次100人左右。县四套班子主要领导及分管领导均出席了各个招商活动。通过参加活动、搭建平台、推介项目,极大地提高了定边的知名度和影响力。按照“高频率、多批次、专业化、小分队”的招商工作思路,组织招商队伍,开展了4次专业招商活动。组织参加榆林市专业招商小组,围绕战略性新兴产业、装备制造业、光伏产业等重点招商产业,分别赴长三角、珠三角、环渤海开展了叩门招商、点对点招商,通过对接洽谈,对接成功了一批项目,初步达成了投资意向,且有部分企业准备来定边进行进一步考察落实。

**招商基础工作有了新拓展。**充分利用各种媒体宣传定边良好的投资环境、招商引资工作动态以及项目落地等情况,落实专人负责陕西省投资指南定边子栏目内容的更新、维护和信息报送,全年共报送信息50余条。编印《招商动态》6期、《新能源兴定边》3期。其内容被《陕西省投资指南网》、《榆林日报》、《定边报》、《今日招商》、《华商网》、《陕西党建》、《榆林经济人物》等多家报纸、书刊、网站、电视台等媒体刊登或报道,发布招商引资宣传报道多达60多条。精心编印了《2012定边投资指南》,图

文并茂,涵盖了我县资源储备、园区建设、经济发展、地理交通、人文风俗、住房饮食及重点对接项目,全面系统地把定边呈现给客商。初步搜集了世界500强、华商500强、国内500强、民营500强名录,建起环渤海、珠三角、长三角、毗邻地县、定边籍企业家、县内企业等6大类企业家资料库,定期向有实力的客商推介定边县的新项目,力争部分企业来定考察、来定投资。

**投资环境有了新改善。**按照“有报必接、有案必立、有查必果”和“快速反应、快速出动、快速处理、快速解决”的原则,全年共受理环境投诉案件5件,调解结案5件,结案率达100%,这一举措排除了项目建设过程中的无理刁难、阻拦道路、阻碍施工,有力地保障了项目的开工落地。

**领导重视招商程度有了新转变。**县委、县政府站在推动“转型跨越、建设幸福定边”的战略高度,旗帜鲜明的提出“抓招商就是抓经济、抓发展,抓招商就是抓转型、抓未来,抓招商就是抓民生、抓稳定”的招商工作新理念。去年8月底,召开了规格高、规模大的中国·定边第三届马铃薯文化节暨招商引资大会,出台了《关于进一步加强招商引资工作的实施意见》。全面推行招商引资“一把手”亲自抓、负总责、“一班人”齐抓共管、投资环境“一票否决”的“三个一”工作机制,这次大会为今后一段时间抓好招商引资工作奠定了良好的思想和政治基础。

**干部队伍培训有了新加强。**2012年,定边县招商局强化学习型单位建设,切实提升干部队伍素质和履职能力,采用集体学习与自学相结合,理论学习与实践学习相结合,走出去与请进来相结合,全面提升干部队伍素质和招商服务水平。组织全体干部认真学习招商引资政策和业务知识,强化专业技能。2012年,定边县先后派出3人次参加省商务厅组织的招商引资统计员培训和陕西省投资指南网站管理员培训,增强了业务知识,提高了业务素质。

2013年,定边招商引资目标为引进资金200亿元以上,资金到位45亿元,其中境内省外资金到位25亿元,省内市外资金到位20亿元。此外,定边有重点包装能源化工和非能产业并且投资1亿元以上的项目20个,已在全市启动实施招商引资示范县和标准化园区创建活动。

截至6月底,县共签订招商引资项目12个,投资总额281.77亿元,合同项目5个,协议项目6个,意向项目1个。现已开工8个,合同项目开工4个,协议项目开工4个,1个合同项目和2个协议项目待核准即将开工,1个意向项目正在积极推进,签约项目已核准或备案11个。招商引资实际到位资金达到32.16亿元,其中境内省外21.99亿元,省内10.17亿元,完成市里下达定边县招商引资任务45亿元的73%,真正实现时间过半、任务过半的目标。

定边人民正在努力实现着定边梦,我们期待定边的招商引资为定边梦插上美丽的翅膀。

### 一位农民企业家的“绿色健康之路”

贾许龙,男,1971年生于陕西定边纪畔乡贾兴庄村,中共党员,宁夏银川市山丹丹陕北杂粮有限公司总经理、山丹丹宾馆总经理、定边县山丹丹食品有限责任公司董事长、宁夏陕西商會理事。

1986年,初中毕业的贾许龙跟随父亲一边种地一边创业开油坊,在改革开放初期,人们还都在为解决温饱问题焦灼之际,开油坊也算是带动农村经济发展的一个支柱产业。贾家的油坊给方圆百里的百姓提供优质食用油,得到很高的赞誉,后逐渐成长为定边食用油行业的一大品牌。正当生意稳步推进兴旺之际,1998年,蕴含现代新技术、新工艺的食用色拉油迅速取代手工加工的食用油进入市场,贾家油坊面临严峻的考验。

当企业面临倒闭之际,人生面临考验之秋,坚强的贾许龙没有被苦难和形势压倒。在黄土高原的地头里,在山间的小路上思考的是另一轮创业。1999年,贾许龙开始了新一轮的创业,一直喜欢农业的他和新疆的朋友一起租了500亩地种植棉花。当丰收在望的时候,新疆却遇到了几十年不遇的高温天气,使得天山上的雪融化加速,塔里木河水大涨,将快要收获的棉花全部淹没,贾许龙所有的投资血本无归。贾许龙并未气馁,他做过原油运输,到西藏开过矿,但都接二连三的失败。贾许龙经商的春天怎么就那么远,因为他的春天在荞麦。

2005年,经过严密的市场调查和科学的市场分析,贾许龙在银川开了一家专营陕北杂粮的面食店,主营陕北荞面系列。据悉,荞麦中含有丰富的磷、钙、钠、纤维素、赖氨酸、水杨氨酸等,经常食用

### 鸡蛋变红“心”,吃了更精神



纯天然 绿色红心 鸡蛋才是最好的

该公司通过对丰年虫成体加工和丰年虫卵的筛选,作为当地土鸡的主要饲料。在西北农林

能够起到健身减肥的作用,并对脑中风、高血压、高血脂、糖尿病、肝病等有一定的预防作用。如今,酒肉满桌、山珍海味的富裕生活给现代人带来了健康很多问题,追求粗粮养生之道已经成为一种时尚。消费市场的强大需求促使贾许龙杂粮店的生意异常的红火,诚信经营的理念又为他奠定了业绩攀升的坚固基石。现在,贾许龙所经营的山丹丹陕北杂粮有限公司已经发展成为宁夏最具竞争力的品牌企业,公司仅1年的荞麦需求量就是30多万斤,这也带动家乡定边的荞面深加工,为家乡荞麦销售提供了渠道。

一个成功创业者的潜质就是不断发现新的商机,推动企业不断稳步前进。在做荞面杂粮生意的同时,贾许龙还发现了更让它兴奋的商机。其实,苦荞里有很多对人体有益物质,被称为“五谷之王”、“东方神草”,对糖尿病、心血管疾病等三高人群有很高的药用价值。经过多方考察了解,全国主要产苦荞的地方有四川凉山、山西、河北以及陕西的陕北地区,而定边自古以来就有种植苦荞的历史,当地苦荞品质也相当不错,特别是定边现在种植的达旦黑苦荞被世界誉为“黑珍珠”。但当时,在我国只有四川凉山等地开发利用苦荞,用其制成的苦荞茶在全国市场销售情况良好。于是,贾许龙看到了商机,在2010年秋天成立了“山丹丹食品有限责任公司”开发陕西的苦荞茶品牌,先后投资300万元在家乡纪畔建成苦荞种植、加工、生产基地。

至此,贾许龙的企业开始踏上成长的快速干道,注册了包括“山丹丹”苦荞茶,以及“六谷坊”、“山丹红”等小杂粮(包括陕北的小米、黄米、豌豆、豇豆、陕北绣花枕头、土炕黄酒)等十几种商标。其旗下的公司正踏上新的征途,为实现美好的家庭梦、企业梦、定边梦、中国梦而奋斗。

科技大学的密切合作的研究中发现,食用含有丰年虫饲料的土鸡个体体壮、毛色鲜亮、免疫力强、肉色鲜红、肉质细腻、滋味鲜美营养丰富,生下的鸡蛋外观皮色纯正、蛋清粘稠、蛋黄血红、口感醇香、无腥味、营养全面,是真正的高营养纯天然绿色食品。

分析研究结果表明:丰年虫鸡蛋的蛋黄、蛋清比值明显高于普通鸡蛋;同时丰年虫鸡蛋含人体必需的氨基酸组成更为合理,矿物质等各种营养成分均高于普通鸡蛋,特别是类胡萝卜素含量分别为6.6mg/kg和280.68ug/kg,类胡萝卜素和硒含量分别是普通鸡蛋3倍和1.78倍。

“丰年虫肉鸡和鸡蛋”以其丰富的营养,特别适合中老年人、儿童、孕妇、产妇、病人食用。

### 山东贸促会举行中葡企业家座谈会

本报讯(记者 高伟 通讯员 赵菊)日前,由葡萄牙及中国青年企业家协会(AJEP)会长、葡萄牙跨领域生物农业协会会长、瓦尔本之家首席执行官艾尔波特(Alberto Carvalho Neto)带领的中葡青年企业家协会代表一行11人到访山东省贸促会,参加由山东贸促会举办的中葡企业家座谈会。

中葡企业家协会代表表示,希望通过贸促会这个平台,与更多的山东企业家建立贸易关系。在葡萄酒、橄榄油、有机农业、马术文化、食品安全保险等领域寻求合作。他们希望双方不仅有生意往来,还要在文化、教育、旅游、技术等方面进行合作,让更多的葡萄牙人了解中国,更多的中国人了解葡萄牙。

### 青海架起航空口岸开发的桥梁

本报讯(记者 王琰 通讯员 王正东)8月1日,西宁至台北的直航航班顺利首飞,标志着青海省至境外直航航线的正式开通。

据介绍,对于此次新航线

的开通,青海省是在前几年顺利开通西宁至香港、西宁至首尔单次往返包机业务的基础上,实现了新的跨越,从而架起了青海高原通向世界的桥梁。

### 绿色清洁:对酒店宾客和员工的真切关怀

如今,酒店宾客对服务质量的要求越来越高,尤其是那些选择四五星级酒店对价格不十分敏感的客人。那么,如何才能在短时间内吸引客人,建立顾客对酒店的良好印象,从而促使其再度光临?乐柏美商务用品的答案就是清洁。

在此背景下,化学清洁剂似乎成为酒店业管理者们的最佳选择之一,因为它们能够快速杀菌、消除污渍,且效果立竿见影。鉴于此,化学清洁剂备受酒店经营者青睐。相关分析显示,到2013年年底,行业和科研用途化学清洁剂的使用成本将高达380亿美元。发展中国家日益兴盛的酒店餐饮行业在化学清洁剂方面更是开支巨大。然而,仅有高效的化学清洁剂是无法带来清洁的,只有在好的清洁工具的助力下,才能创造最清洁的环境。

中国正处在快速发展阶段,各行各业都很注重高效率。酒店业主方和管理方如此偏爱化学清洁剂或许也出于此原因。而对于非常在意酒店卫生的中国顾客来说,当他们走进一家酒店时,淡淡的清洁剂气

味或许意味着更安全,更干净的酒店环境。

西方发达国家也是如此,但此外,可持续发展 and 环境因素也始终是他们在清洁过程中首要考虑的问题。从历史的发展来看,在过去40多年中,西方发达国家所使用的化学清洁剂不断更新换代,能兼顾环境友好及员工安全的化学产品往往更受青睐,高效清洁能力也同样是人们选择清洁产品的首要考量。如今,这些化学产品不仅与新兴纺织业并肩进步,更与能满足清洁,环境可持续以及高效工作需求的产品创新齐步而行。

考虑到以上种种,我们似乎能觉察到,员工安全和环境保护将作为重要事件被酒店所有者和经营者提上日程。如何才能帮助员工在更为健康和安全的的环境中工作?又如何在考虑环境保护的同时兼顾工作效率呢?作为商用产品领军企业,乐柏美商务用品(Rubbermaid Commercial Products,简称“RCP”)善于为客户提供产品解决方案。在此,RCP将分享其在平衡以上所提问题方面的经验,为您带来更多启迪。(志成)

# 创新绩效管理体系助力承钢更具竞争力

李月英

在提升企业竞争力诸多因素中,有效的绩效管理是关键。构建起体现时代特点、适应企业实际情况的员工绩效管理办法,是国企进一步深化机制,提升核心竞争力的重要内容。

承钢公司自从2010年以来就加大了对企业绩效管理的探索。2013年,该公司结合自身特点和实际,创新实践,有序推进,逐步建立起以绩效为导向,以管理目标为基础,结果与过程考评相结合的全员绩效管理体系,取得了一定的经验和成果。

### 构建员工绩效管理体系

本着客观、控制、求实、公正、公开及效益优先、兼顾公平的原则,根据现有的管理体制和管理层级建立员工绩效管理考评体系。

明确实施员工绩效管理遵循的基本原则:突出业绩;量化评价;简明实用,突出重点;结果考核与过程考核相结合;业绩考核与素质考核相结合。

此外,成立员工绩效管理领导与运行机构。由运营改善部、人力资源部、财务部等部门组成考核管理委员会。与此同时,围绕绩效管理的对

象及其分类、绩效考评的内容、绩效考评的周期及频次、绩效考评的程序和流程、绩效考评的标准与方法;绩效的跟踪和反馈等编制绩效管理的具体实施方案。

再辅以建立跟踪管理和协调反馈的体系维护机制。跟踪被考核人员的业绩指标完成情况,防止和纠正业绩考核中出现的虚假行为。

### 实施绩效考评的主要做法

承钢公司绩效考评主要包括以下几个方面内容:公司对各单位建立一级考评方案,对关键业绩指标和年度经营计划进行量化考评;二级单位、职能部室对工作任务制定二、三级考评方案,承接公司任务进行量化分解,到岗到人,定制员工KPI绩效指标,实施全员绩效考评。

通过月度经济责任制考评、专业考评、单项奖励及考核结果反馈和利用4个方面对员工的主要绩效指标完成情况、过程管理、重点贡献及存在的问题一一反馈和落实,实现全员绩效考评、全员绩效管理的考评体系。

### 全员绩效考核效果验证

通过实施全方位的绩效管理,有效提高了以绩效管理为核心的人力资源管理水平,有效凝聚了以业绩为导向的绩效精神。健全了公司、分

厂、工段、班组、员工五级绩效指标体系,为全员的绩效改进提供了指引,形成了业绩至上的全员绩效管理理念,扭转了长期以来形成的“吃大锅饭”的思想。

一个企业要使绩效管理体系得到顺利实施和有效运行,必须建立一种绩效导向的文化氛围,必须把岗位安排、工资报酬、晋升降级和解雇等看成一个企业的真正控制手段。

同时,在绩效管理中要加强沟通。在绩效考核结束以后,管理者还需要同员工进行一次沟通,通过沟通让员工明白自己的长处和短处,这样不但可以使员工在以后的工作中更有目的性,而且可有有效的发挥绩效的激励作用。

通过建立有效的绩效管理体系,能为员工提供及时的工作反馈,使其扬长避短,改善绩效,提高技能与素质;评估结果又可以为薪酬、培训、奖罚、晋升等人力资源决策提供科学的依据。

所以,如何建立规范且人性化的员工绩效管理体系,是企业所有管理者追求及努力的方向,也是企业提升竞争优势的必要手段。

(作者单位系河北钢铁股份有限公司承钢分公司)

# 搞好工会工作创新 提升工会工作水平

吕海廷

党的十八大明确提出“创新基层党建工作,夯实党执政的组织基础”。中国工会十五大也明确提出“在党和国家工作大局中展现新作为,更好地推进工会工作的创新发展”。这为国有企业工会工作创新发展提出了要求,指明了方向。国有企业工会工作如何实现创新发展,笔者认为,创新企业工会工作要在明确新思路、创建新方式、加大新载体上下功夫。下面结合黄沙矿工会工作创新实际,谈几点体会。

### 一、创新工会工作要有“新思路”

创新工会工作,必须适应新的形势和任务,明确工会工作的指导思想,在工作思路,做到三个“转变”。

一是向“融合”转变。国有企业工会工作要贯穿于生产经营的全过程,要把保证和促进企业改革、加强科学管理、提高经济效益、实现安全生产,作为煤矿企业工会工作的出发点和落脚点,

作为检验工会工作成效和工会组织战斗力的标准。为此,搞好国有企业工会工作,就要融入中心、融入管理,把工会工作与生产经营中心工作有机结合起来。

二是向“实效”转变。矿工会始终坚持工会工作要做到虚功实做,虚实结合理念,变传统的封闭性思维为开放性思维,将理论学习与指导实践紧密联系,通过工会组织学习、职工教育培训、宣传栏、简报、网站等形式,提高了广大职工参加学习的积极性,增强了学习效果。同时,我们把参与生产管理,作为提升工会工作水平的着力点。把工会工作寓于各项业务工作中,本着围绕生产经营抓工会,抓好生产经营促工会的指导思想,围绕中心,服务大局,融入生产完成各项目标任务,改变了就工会抓工会的“务虚”局面。

三是向“责任”转变。在管理中,扩大工会干部职责范围,使工会干部和党政管理人员一起共同承担起思想政治工作、生产经营工作和群众工作的多重职责,做到工会工作与党政工作同步,

严格管理与关心爱护并举,使企业工会工作与生产经营工作有机结合起来,真正做到在矿党政工作的大局中展现新作为。

### 二、加强工会工作要运用“新方式”

在企业发展中,工会工作要创新发展,就要不断改进工作方式,增强工会组织的吸引力、凝聚力和影响力。在创新方式上,我们抓住“三个”重点:一是抓住学习的重点,二是抓住自身建设的重点,三是抓住真诚服务的重点。

### 三、实践工会创新要探索“新载体”

工会工作作为理论化的观念形态,要转化为鲜活的实践,必须探索新载体来实现。在工作中,我们重点抓了三个载体。一是制度载体,二是队伍载体,三是活动载体。

总之,煤矿企业工会工作创新,有很多途径和渠道,只要我们立足企业实际,采取多种方式,有的放矢地开展工作,工会工作就会放射出奇光异彩。

(作者单位为冀中能源峰峰集团黄沙矿)