



“小微企业生存调查”系列报道之三

《劳动合同法》是一把双刃剑

■ 本报记者 陶海青

看着桌上的一纸诉状,王老板既生气又悲伤。

不久前,由王老板亲自培养的得力助手曹志突然要辞职,他竭力挽留,但曹志去意已决。令王老板意想不到的是,因为未与曹志签劳动合同,而今他被要求赔偿曹志双倍工资。

“王老板的遭遇只是小微企业劳动争议纠纷的一个缩影。”业内资深人士范慧明(化名)对《中国贸易报》记者表示,《劳动合同法》将员工视为弱势群体,加大了对劳动者的保护,规定企业不能随意侵害员工利益、不能随意解雇员工。但有些规定令一些小微企业管理者无所适从。

员工的保护伞

两年前,王老板在广州注册了一家科技公司,公司规模小、利润低。

那时曹志刚大学毕业,王老板见他能干又机灵,就将自己的职场经验传授于他,还带着他跑市场,将人脉也介绍给他。

“我从未拖欠过他一分工钱,还时时给他发奖金,想不到他自以为翅膀硬了,就突然离开,走后还倒打一耙,不仅索要双倍工资,还要求补缴社保。”王老板很郁闷,忧心忡忡地说:“我是做技术起家的,对这些规定懂得不多。事实上,公司根本就没有设立各种规范的管理制度,如果其他人都像曹志这样抓住漏洞来告,我这生意就没法做了。”

无独有偶。来自广西的小林与其女友在中山的一家服装企业上班,工作未一个月,便向工厂提出辞职,在索要全额工资并提出要求“精神赔偿”未果后,他决定将这家企业诉至劳动部门。小林手里拿着一本关于《劳

动合同法》的解读本。“《劳动合同法》明确规定用人单位不能雇佣未成年人,我的女友到现在还差两个月才满18岁。”小林的口吻带着稚嫩却又有着与其年龄不相称的狡黠。

这家企业的负责人李先生苦笑说:“现在的‘90后’,偶尔会做出一些令人无法理解的举动。例如,他们会很清楚地记下工厂的上班时间,比如加班时间、是否按时放假,然后拿着一本《劳动合同法》来要挟你。我们每个月15日发工资,如果16日早上才到手,就有劳动部门打来电话说,有员工投诉你拖欠工资了。”

在范慧明看来,加班,对企业和打工者来说都是一个两难问题。对企业来讲,不加班可能不太现实,比如有了大订单等于要赶货,就必须加班。对于小微企业来说,由于订单不稳定,加班就成了常态。但一些员工却认为,这只是你工厂的事儿,他们会拿着《劳动合同法》去告,告企业侵犯了他们的权益。《劳动合同法》实施5年多了,在某种程度上,这部法律似乎成为劳资双方关系紧张甚至对立的导火索。

老板的紧箍咒

在许多小微企业老板们看来,那本《劳动合同法》就如同戴在他们头上的紧箍咒。

“尤其是一些年轻的员工,他们宁可花更多的时间去研究这部法律,也不愿意花更多心思把工作做好。”上述服装企业老板李先生说,从去年开始,他和自己的同行都感到,至少得花双倍的时间去处理与员工的关系。

范慧明也颇有同感。他说:“小微企业的个别员工的确很难管理。员工和老板发生冲突,一旦提交劳动仲裁,相关部门为了息事宁人,面对别人的漫天要价和不断加码,往往要求企业作出让步,这在一定程度上挫伤了小微企业劳动用工的积极性。”



范慧明举例说,一天,在法庭上,一个年轻人要求额外的精神补偿,而且是马上现金支付。年轻人说:“如果不给,立刻从楼上跳下去。”法官怕担责任,很努力地劝说老板:“他是弱势群体,就算你同情他,给他吧。”老板很委屈:“额外的钱,我为什么要支付?我的合法利益和权益谁来保护?”

据统计,劳动争议案件中,小微企业的涉案比例在逐年增高,且以服装零售行业、餐饮服务行业、物业管理行业、商贸服务行业居多。经调查,绝大多数小微企业均未设立专门的人力资源管理部门,而是由行政办公室代管人事,因专业能力有限,往往容易引发劳动纠纷。

在范慧明看来,劳资纠纷案件频发凸显出涉诉小微企业用工制度不健全、劳动争议解决意识薄弱等众多盲区。小微企业一旦涉诉,再出现连环性或群体性诉讼,将导致小微企业发展受阻,甚至破产。

目前,小微企业已经成为初涉职场人的试金石和训练场,年轻人跳槽几乎没有任何成本。

7月1日,《劳动合同法》修正案将正式实施。对此,范慧明建议,立法部门应对以《劳动合同法》为主体的劳动法律法规进行审视和调整,重新在劳动者权益和企业权益之间寻求合理平衡,在立法中寻求最佳利益契合点。

曝光台

江西萍特钢铁资金链断裂停产 200多职工工资无着落

江西省萍乡市宣传部门25日通报,该市萍特钢铁有限公司因资金链断裂于本月24日停产,200多名企业职工工资无着落。目前,当地政府已派出工作组赶往企业,安抚职工情绪,垫付工人工资,安排专人对债权人进行接待登记。

25日,有网民在微博、网络论坛爆料称,江西省萍乡市萍特钢铁有限公司因经营不善,欠下原材料供应商们巨额货款,原材料供应商们纷纷到公司讨债,但只看到厂门关闭。

记者随后向萍乡市相关部门核实该事件。25日下午,记者收到萍乡市宣传部门《关于江西萍特钢铁有限公司突然停产的有关情况说明》(以下简称《说明》)。

据介绍,江西萍特钢铁有限公司成立于2007年9月,总投资3亿余元,现有职工232人,其中,贵州等地的外来务工人员97人,本地务工人员135人。

《说明》称,经初步了解,因公司受市场行情下行影响亏损严重、资金链断裂、投资方之间对公司下阶段发展方向意见不一致等,导致企业6月24日上午突然停止生产。200多名企业职工工资无着落。

目前,涉事公司所在的萍乡市青山镇党委、政府已启动突发事件应急预案,派出工作组赶往企业,安抚职工情绪,垫付工人工资,安排专人对债权人、货物供应商、农民工等人员进行接待登记,并加强现场巡逻确保公司资产安全,防止突发事件发生。目前,相关后续工作正有序进行。

《说明》称,司法机关已介入调查停产具体原因。(王剑)

美国老板在华遭工人“挟持”属劳资纠纷

记者从北京市怀柔区有关部门了解到,有外媒报道的“美国老板在华遭工人‘挟持’”是由于沟通不畅引起的劳资纠纷,目前,双方正在进一步沟通协调。

6月21日下午,在怀柔生产10年的杰普莱斯医疗

器械(北京)有限公司百名工人向董事长查尔斯·迪恩·斯塔斯讨要工资。据工人反映,此事起因是由于公司总经理、财务总监等高层管理人员辞职,公司关闭两条生产线中的注塑生产线并辞退34名该生产线工人。另一条酒精棉生产线的部分机械打包,准备转出,还将用于生产的电缆打包。此外,今年清明节小长假期间,公司还处理了厂内绿化树木。

鉴于此,公司工人认为董事长在不通知工人的情况下,借周末职工休息期间将机械设备运走,不予给付工人两个月的工资,所以在21日下午集体向董事长讨要工资。

据了解,当地劳动部门、工会组织得知情况后,积极进行沟通调解。在谈判过程中,查尔斯·迪恩·斯塔斯几次在会议室、公司院内召集工人,承诺给付工资和经济补偿,然后又几次反悔,后又称要请律师。但律师迟迟不来公司商谈,致使工人越来越怀疑他是否真想谈判。目前,劳资双方正在进一步沟通协调中。

(赵琬微)

财经动态

“中字头”拖累大盘创新低

没有最低,只有更低。尽管上证指数近日大跌尚未破2008年的历史低位1664点,但Wind资讯数据显示,沪深A股当中,有129家公司股价创下了2007年后的历史新低。其中,交通运输、钢铁、化工、机械设备等成为重灾区,而“两桶油”等数家“中字头”的国企则是拖累大盘的主要“元凶”。分析人士认为,上述创新低股票,不少是因为业绩欠佳,在未来宏观经济难以好转,产能依旧过剩的背景下,依然难翻身;而也有分析人士期望部分公司能够借助产业转型,以及新技术发展机遇而改善业绩。

家乐福拟售中国大陆和台湾业务 或打包赴港IPO

知情人士透露,法国超市运营商家乐福正在考虑出售其在中国大陆及台湾的业务,此举可能涉及其欲在香港进行首次公开募股,或将其中部分资产与另一家公司组成合资企业。该人士还表示,如果选择IPO方式的话,筹资规模可能接近10亿美元,可用于进一步扩张中国业务。

家乐福没有对出售中国大陆和台湾业务的计划置评。目前,家乐福在华超市业务的销售额占其亚洲地区总销售额的77%左右。

变身内资引重组猜想 厦华电子董秘否认

一度濒临绝境的厦华电子在今年3月保壳成功且顺利摘帽,但积重难返,公司基本面并未因摘帽而得到改观。今年一季度,其营业收入同比减少47.8%,净利润亦下滑39.71%。为应对业绩压力,6月25日,厦华电子公告称,将于7月5日召开股东大会,审议《关于变更公司企业性质的议案》以及《关于出售资产的议案》。变更房产做实业、企业性质由外资改内资,这些议案内容表明,公司可能重组在即。但董秘高松丽直接否认了厦华电子目前有重组计划,称公司性质变更是按照程序规定办理。

(本报综合报道)

“棱镜门”激发通信安全意识 阿里借机对抗腾讯

■ 薛松

日前,阿里巴巴集团首席风险官邵晓锋发布内部邮件,要求员工使用阿里巴巴的通信产品进行业务交流和资料传输,“这不仅关系到阿里巴巴集团自身的业务安全,也牵涉到几亿消费者、上千万企业、商家的数据安全,甚至会影响未来市场的走向。”

他在邮件中进一步表示,用阿里产品之外的互联网交流工具谈论工作和传递数据资料,将是威胁公司信息和数据安全的极大隐患。利用各种软件、终端秘密获取用户各类信息早已不是秘密,而现有的数据分析技术足够把零碎信息聚合成完整图景。

基于以上原因,该公司要求,所有阿里员工在工作中使用互联网沟通工具,仅限使用公司自己的邮箱、IM

(即时通信)、SNS(社交网络)等通信产品,禁止使用其他的互联网交流工具讨论业务。

目前,阿里巴巴有员工数万名。

阿里巴巴此举引发了业界较大的争论。这被认为是美国“棱镜门”事件激发了企业的通信安全意识。有企业员工说:应该这样,一是能保护企业内部机密,二是能够改善应用能力。不过,也有大量业界人士表示不理解。有用户说:“万一阿里旺旺被盗号,损失就大了。”还有人调侃道:“如果是邮局员工,是不是必须要写信?是饭店员工的话,不许外出就餐?”

近日,一家通信企业负责人对记者说,阿里巴巴通过此次加强自身信息安全,但并没有想象中那么简单和容易实现。他认为,基础网络是信息传输的基础,其安全保障的重要性更大。而数据和系统只是信息安全的组成部分。他举例说,如同苹果、微软一样,他们自己的

系统和产品均做得很好,但一样容易出各种安全问题。所谓术业有专攻,阿里巴巴在电子商务领域很强,但在安全领域稍微薄弱,能不能确保安全还是个疑问。另外,未来是开放的市场,企业也不可能干什么都用自己的产品,否则会退回封闭市场。

一位消息人士说,这可能是阿里巴巴决心对抗腾讯的招数。目前,阿里旺旺是国内第二大IM,已经集成支付宝、淘宝商城、高德地图、新浪微博等应用,阿里旺旺被认为是对付腾讯微信的天然平台,凭借在电商领域的实力,阿里巴巴此举可遏制微信进一步扩张,避免其对自己地盘的冲击。

公司观察

企二代接班 青春无限可能

◎中欧国际工商学院高层经理培训部:中国民营企业交接班面临三大难题。第一,一代企业家交班交得不彻底,似交非交,一手抓一手放,给二代带来很大压力;第二,一代创业过程中的成功因素很难传承,如何树立与父辈同样高的权威,获得众多老员工的认可和员工的信服,都是对二代巨大的考验;第三,有些二代不愿意接班。

◎接力杂志:今年的“新财富500富人榜”上以杨惠妍为首的“企二代少壮派”引起了非常高的关注度,

当然,关注他们,也就是关注民企的未来。宗馥莉干脆“嫁”给娃哈哈,鲁伟鼎大迈成熟接班步,李泽钜寄托长江新希望…企二代接班人,青春无限可能!

◎曾水良V:企二代接班四步骤:1.私塾培育学识:聘东宫三师,太师教为人、太傅教文治、太保教武功;2.社会磨练心智:“败家子”创业法,上山下乡社会磨练;3.企业历练修身:企业任职修身养性,融合齐家与治企业之道;4.“&君”历练王道:“&君”带三年、监国帮三年、理政看三年。



微话题

据山西省委统战部最新统计,山西省200余位民企二代担任企业总裁、总经理、副总经理等职,负责家族企业生产经营等事宜,标志着民企二代正式登上历史舞台,民企交接班时代来临。

随着网络上负面情绪的充斥,很多人都带着有色眼镜看待企业二代接班人。含着金钥匙出生的他们真的会一帆风顺?面对激烈的市场竞争,他们对父辈的产业是坚守还是转变?新老更替的困难又将如何破解?