

一座城镇化新城的崛起

——云南省安宁市太平新城发展纪略

湖北郧县积极争创省双拥模范县“七连冠”

■ 本报记者 沈思思 通讯员 罗马
特邀记者 张 锐

一座新城的崛起,不仅要具备天时、地利,也要具备人和。云南省安宁市太平新城借着西部大开发、云南桥头堡战略及建设滇中产业聚集区战略实施的天时;占着昆明西向交通咽喉要道的地利;已具备发展为一座新城的潜质,太平新城管理委员会的成立又为太平新城的发展奠定人和的基础。经过多年的探索和实践,太平新城现已发展成一座新兴的现代化城市。

巧手描绘新蓝图

时代赋予了太平新城发展的新机遇,当昆明市委、市政府提出“桥头堡”建设和区域性国际城市建设的目标时,太平新城就结合自身的区位、交通、环境等优势,着手绘制一座城乡一体化城市的蓝图。

经过多轮方案讨论比选、专家评审和征求社会各方面意见,科学编制了《安宁市太平新城控制性详细规划》,将空间结构和功能分为两心(行政服务中心、商业服务中心)、三轴(形象展示轴、产业发展轴与服务展示轴)和六片区(石安公路产业片区、北部综合居住片区、生态服务片区、南部综合居住片区、文化产业片区及主题商贸片区)。科学合理的布局,使太平新城的城镇功能得到了良好的展示和发挥,促进规划区均衡、可持续发展。

与之配套的是,加强为民服务体系网站建设,在街道、社区、居民小组分别设置了“为民服务中心”、“为民服务站”、“为民服务点”,同时还组织科级领导干部和机关干部职工组建6支为民服务队和一支志愿者服务队,

把上门入户服务、现场办公解决问题作为最主要的服务手段,除在为民服务中心定点接待群众办事外,还进村入户主动上门服务。2011年,太平新城街道为民服务中心被评为“昆明市乡镇(街道)五星级为民服务中心”,同时,还荣获4个“五星级为民服务站”、2个“四级为民服务站”。为民服务网点的布局建设,极大地方便了群众办事,大大地提高了工作效率,塑造了良好的“窗口”形象。

合力打造软环境

太平新城在加大硬件建设和完善配套功能的同时,狠抓软环境建设,党工委书记李强亲自动员部署,让大家明确街道狠抓落实年活动实现进位争先跨越发展的目标,以提速工作进程、提升工作质量、提高工作效率。

于是,太平新城街道开展“转作风、抓落实、促发展”公开承诺活动,接受社会监督;建章立制,规范行政行为;细化分解目标任务,严格考核奖惩,确保了决策条条算数、任务件件落实、承诺项项兑现。

坚持领导包保制度。根据片区发展规划和产业需求,经街道党工委、管委会、街道办共同研究决定,对辖区内项目实行主要领导负责制。项目联系领导负责项目的整体推进工作,对项目推进负第一责任,每月至少要深入项目现场调研一次,掌握项目最新进展情况和存在的困难问题,在第一时间帮助协调解决。各责任领导对推进过程中存在的困难和问题,及时召集相关部门专题研究,提出解决办法并抓好落实,对需党工委、管委会及街道办统一研究解决的要及时汇报或提请党工委、管委会、街道办召开专题会

议研究解决;经发局各项目责任人负责履行汇报、协调等职责。确保项目在推进过程中每个环节都有人服务,每个重要工作节点都有记录,每个困难都有解决办法,确保了项目按时、按质、按要求落实到位。

同时,健全项目全程跟踪服务制度。在前期初步洽谈工作时,当投资商第一次踏上太平这块热土时,经济发展局工作人员就根据投资商的需求介绍街道的基本情况和投资项目,有针对性地做好项目对接,乃至项目初审及专家评审。对落户项目进行跟踪服务。待项目取得土地后,太平新城管委会就召集相关部门配合项目方完成资料准备和报批工作,确保短时间内顺利办好前期手续;同时联系领导及责任人会在规定时限协调各部门为企业配备施工所需的水、电及入厂道路等基础设施。当项目进入建设期后,联系该项目的领导就定时走访,对项目建设中存在的问题、困难及时解决,以保证项目的快速推进。对建成项目,太平新城管委会进行人员招聘、培训、推介等全方位的跟踪服务。从而,使项目企业招得来、稳定住、能发展。

筑巢喜迎金凤凰

优美的环境、优质的服务、优越的条件和优惠的招商政策,共同构筑出太平新城的软实力,吸引了全国各地企业前来入驻。据统计,目前共有招商引资项目70多个,昆明市外资金32.61亿元,昆明市内资金18.5亿元,外资8700万美元。

云南时代英捷投资有限责任公司投资建设的“时代正兴商贸城”项目,开发用地261.5亩,总投资4.8亿元。

项目通过引进数十家重型机械销售企业,以及相关的配套商业服务商入驻,预计可形成年销售40多亿元,从业人员5000人以上的产业聚集区,包括物流、商业及配套公寓式办公楼等,也将是太平新城首家规模最大的集餐饮、购物、休闲、娱乐于一体的综合服务型商业生活圈。该项目自2006年开始初步洽谈以来,管委会工作人员全程配合项目方完成前期立项、水保、环评、林勘等手续的办理。在项目推进过程中,完善配套了道路及周边绿地。在项目建成后,管委会在项目推介会上积极宣传该项目,对已入住项目积极联系工商税务,帮助其办理相关手续;在用工方面,按照企业的用工需求,举行招聘会,帮助企业招贤纳士。在投资方和太平新城招商引资工作积极的配合下,该项目房屋、商铺销售良好,一个具备良好区位优势和发展潜力的商业项目迎来了跨越式的新发展。

在太平新城街道软硬环境的辐射下,像时代正兴商贸城一样,许多项目如雨后春笋般的在健康成长。目前,产业类30个项目中,集盛矿产机械、三利源石材等21个项目正在积极推进和建设,安化新建生产线、郎明印务、金茂药品包装、闽粤石材二期、腾泰金属加工项目年内即将竣工。商业类20多个项目中,玉龙湾运动休闲、时代贸港等7个项目正在建设。还有地产类、商住类、商业类等相继竣工开业……

展望未来,太平新城街道党工委书记李强满怀信心,将抢抓“低丘缓坡土地综合利用试点”建设的机遇,掀起产业上山,城镇上山的高潮,加速功能提升和产业拓展,以服务争取共赢,争做新一轮城镇化的“排头兵”。

公安机关服务企业发展的实践与思考

【编者按】湖北省安陆市公安局连续三年荣获全省先进公安局,并被评为“2007年度至2011年度全省优秀公安局”,成绩来之不易。特别是今年该局又以“争创国优、孝感一流”为目标,在维稳处突、服务发展和严打惩治等重点工作方面,积累了一些好的做法和经验。为此,本报特从安陆市市长助理、公安局长吴波策的工作体会文章中,摘录一篇,供参考交流。

■ 吴波策

“加快建设新型工业强市、生态农业大市、文化旅游名市、滨河园林城市,对接武汉产业链,融入武汉城市圈,努力把安陆建成全省中等发达县市”,这是安陆经济社会发展的总体目标。围绕这一总体目标,不断创新服务方式,努力拓宽服务领域,为企业营造良好的发展环境是公安机关当前面临的重要课题。

服务企业发展的主要做法

今年以来,紧紧围绕市委、市政府经济工作重心,安陆市公安局机关站在保障民生、维护稳定、服务大局的高度,找准为全市企业发展和经济建设服务的结合点,为企业营造良好的发展环境。

全警走访包保,了解企业之难。结合全省政法机关服务企业六条措施,安陆市公安局出台了《关于建立联系企业制度、营造良好环境、服务全市企业发展工作实施方案》,全局民警与全市428家企业建立“一对一”包保联系制度。民警在走访包保过程中,发放《服务企业十项承诺》;填写《民警包保企业工作日志》和《企业基本情况调查表》;做到明白企业需求、明白企业困难、明白破解办法;摸清企业基本概况、摸清企业员工情况、摸清企业经营状况、摸清企业治安情况。

提高服务质效,服务企业之需。安陆市公安局大力开展警务公开活动,将办事程序、申请条件、审批结果等内容上墙。开通网上公安局,信息在网上公开、监督在网上开展、交流在网上进行、查询在网上操作,使

企业及时了解公安机关服务管理的现行政策和工作流程。大力推行服务方式零距离、服务质量零差错、正常规费外零收费、正常经营外零干扰、服务态度零投诉、服务程度零障碍的“六个零”工作方法,实行“一个窗口办理”、“一站式审批”、“一条龙服务”以及“上门服务”、“延时服务”和“预约服务”等制度,最大限度地营造良好的服务环境。

加强预警防范,排解企业之忧。针对企业在生产经营、内部管理等方面存在的管理漏洞,及时提出防范建议,帮助企业提升自防能力。筹措资金120万元,推行视频监控、联网报警、门监系统向重点企业、重点部位延伸,及时消除监控“死角”、防控“盲区”。以警情为主导,针对企业周边的社会治安状况和特点,组织优势警力,整合巡防力量,打防管控并举,警企协作联动,最大限度地挤压违法犯罪活动空间。

严打涉企犯罪,保障企业之安。严厉打击强买强卖,强装强卸,强拿索要,强揽工程等影响企业经营发展的“四霸六强”违法犯罪。今年以来,安陆市公安局共查处涉及重点企业案件6起,抓获违法犯罪嫌疑人员11人,其中刑事拘留4人,治安拘留7人,为企业挽回经济损失300余万元。

规范公安执法,满足企业所盼。安陆市公安局加强对公安民警执法活动全方位监督。完成执法办案场所功能分区改造,对“六室一厅”全部安装视频监控系统,实施全程视频监控。建立网上执法巡查工作机制,进行全警种、全过程网上执法巡查。对公安业务实行短信评警等回访回访监督机制。

服务企业发展中存在的问题

虽然在服务企业方面做了大量工作,但仍然存在一些问题和不足。一是少数民警认为,公安机关是专政机关,重本位、轻大局的意识较重。二是现有公安行政管理模式、手段和运行机制满足不了形势发展的要求。重管理、轻服务,重处罚、轻教育,顾当前、失长远的各种问题依然存在。三是不能快速适应形势发展变化,打击和防范犯罪的能力较弱,一些涉企侵权类案件没有得到及

时侦破。四是警力不足、经费紧张的问题仍未从根本上得到解决,公安机关在服务企业发展时显得心有余而力不足。

服务企业发展的对策

突出警务理念创新,在服务企业发展中定好位。要牢固树立“优化环境是功臣,破坏环境是罪人”的理念,不断增强“经济发展我先行”的意识,正确处理好大局与局部、稳定与发展、管理与服务的关系,形成“人人都是环境”、“事事关系发展”的共识,更加自觉和主动地融入发展大局,不断提高公安机关服务发展的贡献率。

突出维稳打击主业,在服务企业发展中履好职。强化“社会治安也是发展环境”的意识,始终突出“维稳处突、破案打击”主业,

把维护稳定、确保治安大局平稳作为公安机关的第一责任。建立健全经常性严打工作机制,重点打击“四霸六强”等恶势力犯罪和涉企经济犯罪,大力整治企业周边治安秩序,营造良好投资环境。

突出公平正义主线,在服务企业发展中执好法。把维护社会公平正义,保护企业的合法权益作为服务科学发展、促进社会和谐出发点和落脚点。既坚持严格、公正、规范执法,集中整治执法不公、不严、不廉和执法不作为、乱作为等突出问题,增强执法公信力,又坚持理性、平和、文明执法,不断改进执法方式,把执法的法律效果和社会效果有机结合起来,让企业感受到党委政府的重视和关心。

突出作风能力建设,在服务企业发展中

尽好责。勇于担当、敢于负责,始终把服务企业发展作为“一把手”工程,牢固树立全局“一盘棋”思想,使其深深扎根于各项公安业务工作之中。在服务企业发展中坚持做到组织领导到位、检查督促到位、措施落实到位、工作推进到位。工作推进中建立评议问责、倒查问责、约谈训诫等治庸问责机制,把服务发展作为考核评价干部的重要准、检验干部科学发展能力的重要标尺,紧盯不落实的事,严查不落实的人,确保企业发展到哪里,公安保障服务就跟进到哪里,努力打造企业发展的治安“高地”、投资兴业的政策“洼地”、互惠双赢的风水“宝地”。

(作者系安陆市市长助理、公安局党委书记、局长)



图穷吴波策(右)深入企业,为企业排忧解难