

■ 本版撰文 本报记者 徐 森

编者按:有人的地方就有江湖,有利益的地方就会有纷争,基金公司高管远没有表面上那么光鲜。

短短十几年,“老十家”的几代元老都经历了不同的命运,有的进入监管层或是晋升董事长完美谢幕,有的转投其他行业或是仍在伺机而动,还有的麻烦缠身,甚至锒铛入狱,每一位的经历都足以成为业内的前车之鉴,业外的不绝谈资,而江湖上的故事还在继续……



留人难 难留人 基金业人事“断炊”

“核心资本束缚稀缺人才已越过极限,导致稀缺人才无法实现人生理想,不惑之年开启私募创业之旅,怎奈私募基金今非昔比,过往投机成功经验未必能适应价值投资新兴对冲基金市场,新生代不愿加盟公募、私募,毅然独立自主的借力移动互联网对冲基金征战国际市场。”亮剑私募创始人兼对冲基金经理金辉对记者如是说。一席话说得文雅,但仍能让人感到无奈与悲壮。

2013年1月5日,中国基金公司“老十家”之一的南方基金发布了一则人事变更公告,总经理高良玉自2012年12月31日正式离任,之后将转任南方基金管理有限公司副董事长一职,董事长吴万善代任总经理。至此,“老十家”基金公司的创业元老已悉数离任。数据显示,2011年,共19家基金公司发生总经理变动,2012年,则有10家公司更换总经理。虽然,致使基金经理们离职的原因并不相同,但最终的结果却都是:这些“元老”们无法“终老”于此。

基金经理尽管表面光鲜,实则有难言之苦。在基金行业刚刚兴起不到几年的时间,一位基金经理的一点变更就能掀起轩然大波,而如今,尽管是曾经风光无限的“大佬”的变动也少能惊起业界的“喧嚣”,

基金经理已经让人觉得稀松平常,那么,谁还在留意他们的去留?谁在决定着他们的去留?

高良玉完美谢幕 江湖依旧纷乱

高良玉走得很漂亮,在其管理的14年间,南方基金成长至目前超过2000亿元的资产规模以及创造了国内首只债券基金、首只保本基金、首只上市开放式基金、首只复制基金、首单企业年金的傲人纪录。从1998年3月加盟南方基金到1998年9月正式担任南方基金总经理,到2013年华丽谢幕,高良玉交出了一份完美的答卷。

对于自己工作成绩的来之不易以及离职谢幕的缘故,高良玉在接受媒体采访时也做出了解释。“在基金业干了15年,做了14年半的基金公司总经理,一直很紧张,也很辛苦,有机会退到轻松一些的岗位,是很好事情。”他说,“我并没有离开南方(基金),也没有离开基金业,我只是从具体的管理工作转到关注战略问题。”

手里有“粮”、心里不慌的高良玉有足够的资本继续在“江湖”中打拼,但并不是所有人都如此幸运。在基金的“江湖”中,有人浮上来,就必定有人要沉下去,高良玉的老上司熊双文就是其中之一。在任职仅半年的时候,南方基金第一任总经理熊双

文就因违规被停职,也正是因为这样,时任南方基金副总经理、年仅32岁的高良玉才有机会由副转正,成为当时中国基金业历史上最年轻且任职时间最长的总经理。此外,因受贿及操纵股价被判处有期徒刑18年的华安基金第一任总经理韩方河、因业绩不佳被迫结束任期的富国基金总经理李建国、由于与股东不和而离职的华夏基金元老范勇宏等等,这些人最终没有“熬到”完美收官。

基金元老们不同的命运映射出这个“江湖”的纷乱,它给了所有人机会,也为所有人埋下了陷阱。

赵学军孤独留守 “老十家”频繁换帅

俗话说,长江后浪推前浪,前浪死在沙滩上。基金行业始终没逃过“只闻新人笑,不见旧人哭”的局面。发展了15年,元老们相继抽身,让这个年轻的行业不得不担负着“不可承受之轻”,“老十家”最先感同身受。

1998年,证监会批准成立了首批十家基金管理公司,分别是南方基金、国泰基金、华夏基金、鹏华基金、富国基金、嘉实基金、华安基金、博时基金、长盛基金、大成基金,主营业务包括基金发起设立、基金管理和中国证监会批准的其他业务。此后,这10家公

司成为基金排行榜上长盛不衰的热门公司,并借此得到了“老十家”的昵称。

“老十家”创建时,公司首任总经理都只有30岁左右,且均怀揣硕士以上名校文凭。虽然一时风光无限,但是他们却没有在基金总经理的位置上停留太久。当基金业走过第15个年头,人们发现,基金业创业元老已纷纷离去。

这一年多来,在肖风、叶俊英、范勇宏、高良玉相继辞职后,“老十家”基金公司中,除了嘉实基金总经理赵学军仍在孤独留守,南方基金、国泰基金、华夏基金、鹏华基金、富国基金、华安基金、博时基金、长盛基金、大成基金的总经理都已悉数换人。

“中国基金业第一阶段的老人们纷纷离开经营管理的前沿,或转型,或另谋发展,这与中国基金业起步以来制度不健全、发展曲折有莫大关系。监管松散、业绩标准、投资者教育等问题都让基金业的发展相对艰难。此外,这也与个人职业生涯发展的规划相关。”一位不愿透露姓名的业内人士对记者表示。

而在独立财经评论人士皮海洲看来,基金业大佬们的离职实属正常。他告诉记者:“基金公司老总是由大股东决定的,这其中,业绩高低等实打实的考核因素都是决定他们去留的关键。但事有两面,在镜子的另一

面,有能力的基金经理们也握有主动权。现在,基金经理大多是没有股份的,无论做出多大的成绩,还是在为他人做嫁衣。而有能力的基金经理,动辄就能拿到百万元甚至千万元的薪酬,有了自己的原始积累和人脉关系后,如果本身职业没有前景的话,另起炉灶对于这些实力派而言就是顺理成章的事了。另外,基金经理长期身居高位,本身的压力也很大,有成绩还好,要是只能守业甚至不能保本,难免心生惭愧,所以寻求转变也是自然的。”

当然,同样的情况也发生在中小型基金公司中,在这里,高管的更替颇为频繁。据了解,申万菱信基金、方正富邦基金、东方基金的现任总经理已是第三代。有数据显示,2012年,共有218只基金更换基金经理,181位基金经理离任。

中投顾问金融行业研究员霍肖桦对记者表示,2012年,中小型基金公司管理层人事变动频繁主要是由业绩不佳引起的。近两年来,新发基金数量众多,但总量却相对不变,意味着新老基金的相互更迭变成常态。而导致这样的原因是股市喋喋不休,基金业绩持续不佳。基金管理层鉴于业绩压力才会出现频繁的变动。

如何留住核心人才,对于中国大小基金公司来说,还有很多功课要做。

终老基金业? 不,选择有很多!

铁打的营盘流水的兵,在任何一个行业,人才流动都是正常的,甚至是必须的。但在基金行业,频繁的人才流动,已经成为了行业发展的桎梏。在行业发展到第15个年头,基金公司的大佬基本散尽,高层接连“换血”、核心人才频繁变动成为不争的事实。

对于出走,基金经理们有着自己的难言之隐——拼命干活,受益最多的却是股东,不平衡在所难免,何况还有“达摩克利斯之剑”高悬于顶。

“就像悬在上空的利刃,今年的苟活也不能保你明年的安泰。业绩考核不达标可能随时被炒鱿鱼,更有甚者,公募基金还要承担违规风险,一着不慎就戴上了‘操纵股价’的帽子,很可能终身不能进入这个行业。”有业内人士向媒体透露,在如今严格监管环境下,每个基金经理都要在摄像头的监视下度过每一分钟,工作时间的行为全部被监控,除了自己的账户,就

连父母妻儿的账户都要逐一上报。此外,行业的排名压力让基金经理们不堪重负。

重压之下,基金行业的“光环”就不那么亮丽了,核心人才出走也成了平常之事。但高层频繁“换血”,基金公司内部自然难以适应。

中投顾问金融行业研究员霍肖桦对记者表示,基金公司高层管理人员变动频繁必然会导致核心竞争力的下降。以人才为核心竞争力的基金公司,在人员变动频繁的情况下,产品业绩的持续性、人员的凝聚力都很难保证。除此之外,管理人员的频繁变动也会助长浮躁的心态,不利于员工的工作以及公司的管理。

目前来看,公募基金解决人才流失难题的手段不外乎两个,不是加薪就是“加冕”——要么是让经理们得到实惠,要么满足经理人们的职业规划。但是动辄百万元的年薪早已让基金业的薪酬之高成为众矢之的,基金公司为了留人能够给出的价码

已经接近极限。而另一条可选之道“升官进爵”,似乎在时下并不见“彩”的市场环境下,诱惑力渐弱。事实上,基金界的老人们只要“江湖阅历”足够,业绩曾经出彩,从业务层进入管理层实非难事,但是升任首席投资官、投资总监甚至副、总经理等又能如何,就算做到了最高位,没股份,经理们还是给股东打工的“杨白劳”。

而“外面”的世界也很精彩,有实力的人到哪里都能发挥所长。在激励机制缺失的背景下,外来诱惑自然而生。据了解,很多金融公司就对这些人才垂涎已久,私募基金、信托、期货、实业等类型公司都在其中。而有相关数据显示,大型基金公司的明星基金经理年薪一般在300万元左右,中小型公司的普通基金经理年薪在100万元左右,而私募的平均年薪水平却远高于此。既然选择不是只有一个,“老东家”给出的条件又不是极具吸引力,还有多少人愿意在公募基金终老呢?

数字看台

在2009年之前成立的60家基金公司中,仅有10家公司自成立以来总经理从未更换。

2011年,共19家基金公司发生总经理变动。2012年,则有10家公司更换总经理。

2012年,共有218只基金更换基金经理,181位基金经理离任,70多家基金公司中,只有26家基金公司未出现高管变动。

在现任基金公司总经理中,任职时间在8年以上的已经有6位,他们是目前在位时间较长的总经理群体。

旗下已有产品的70家基金公司的在任65位总经理中,有多达50位是在2007年之后上任的,在位时间均不

足5年,在位超过5年的总经理只有14位,占比仅21%。

高良玉从1998年9月任职南方基金总经理,到2013年1月1日起不再担任总经理职务,在位14年零3个月,是基金公司中任职时间最长的总经理,也曾是基金行业最年轻的总经理。

赵学军自2000年10月开始担任嘉实基金总经理,至今已长达12年零3个月。如果赵学军在嘉实基金总经理位置上再干2年,就会打破高良玉创造的最长任期纪录。

博时基金的何宝是目前基金行业最年轻的总经理,他生于1975年,任职时37岁。

(以上数据由本报综合整理)