



马仙蕊： 企业管理应从国学中汲取营养



■ 本报记者 慢 舟

在大多数人心目中,“国学”隐居学术殿堂,深不可测,不知其踪。有些人往往又把“国学”描绘得神乎其神,似乎可以包治百病。而在“国学培训”首创者,“象思维”专家顾问委员会常委兼秘书长,易和书院院长的马仙蕊看来,国学与管理在东西方思维对比与融合的今天,有条件成为一种“联姻”关系。国学与管理的有机结合,也正是东西方文明精华的集合,因为单纯依靠一种思维模式并不能解决企业管理中的所有问题。

马仙蕊出生于祖传中医世家,幼承师训,后游历欧美多国,广泛研习西方超心理学、灵性哲学及印度瑜伽修行。

返回到原典层面

在马仙蕊看来,国学是儒释道精神千百年来 的糅和,而作为国学培训所援引的“国学”,需要正本清源,更是侧重儒家原典、佛家原典和道家原典。

马仙蕊在国学管理培训中,让学员直面经典,返回到原典层面深入浅出。她说,这样才能原汁原味地解读与体味国学,才不至于在不断地诠释中丧失了经典中原本存在的信息元素。

马仙蕊分析了不同年龄层次对国学需求的不同。她说,针对幼儿而言的“国学教育”与相对于成人而言的“国学培训”的根本是殊途同归。让孩子们吃透国学经典原义的最好办法就是多进行诵读。“书读百遍,其义自现”,久而久之,孩子们就能够体会到国学经典中的含义。但是针对成人的国学培训,为学员提供企业内训的时候,诵读只能作为一种辅助方式,最主要的是梳理和诠释经典的本质含义,深入浅出地与公司管理相结合。

“东西会通”的国学培训式

尊重规则、注重实效、崇尚竞争是西方文明的核心,因此,西方管理思想历来强调个人的相对独立性,西方人惯用的标准化管理方式,充分表现出西方人的严谨性、逻辑性和量化思维。而

尊重人性、注重平衡、崇尚道德是东方文明的核心,因此东方管理思想强调整体的和谐,更重视心智教化“人性化管理”,“情、理、法”是东方管理中更为重视的内容。

基于这种理念,马仙蕊在实际的研究和教学中,秉承一种开放的心态,推行一种“东西会通”的国学培训式。她表示,西方人重视制度和规则的建设,这一点在企业管理中是刚性的,是不可缺少的,这也是西方管理模式的优势,是值得中国企业学习的地方。但是仅仅有刚性的制度还不够,无论是跨国公司还是本土企业,均需要适应和融合中国这片土壤的传统,否则就很容易水土不服,很难取得最佳的价值回馈。“易和国际率先引进了世界三大主流项目管理体系,我们发现西方的管理模式也在与时俱进,不断调整管理刚性因素与柔性因素的比例。这一点对于几千年来文化积淀厚重的中国人来说,正是与国际最前沿的哲学文化层面管理研究接轨的时代契机。所以,相对于中国本土的企业,一些跨国企业如果引入国学培训,就显得对症下药。‘中药’与‘西剂’运用得炉火纯青,才是管理大师的高超之处。”马仙蕊说。

从中国古老智慧中汲取营养

国学与管理的结合,这是前所未有的大胆试验,其实际效果到底如何呢?当然也是仁者见仁、智者见智,并无统一意见。在有着多年培训经验的马仙蕊看来,只有将西方成熟的管理方法和中国传统文化中蕴含的管理智慧结合起来,中西合璧、互相补充,才能更好地解决企业的管理问题。“‘易和书院’与‘易和国际’从不排斥西方的管理思想和方法,而是主张在吸收引进西方管理精华的同时从中国传统文化中汲取营养,从中国古老智慧的视角为企业面临的管理问题提供一种新的解决途径。国学深入到企业进行内部培训,经常能看到一些不错的效果,有些效果甚至让自己意想不到。”马仙蕊说。

焦点人物

宋波：回国创业适逢天时地利人和

“是苏州国际精英创业周为我找到了创业的路径,让我这么快实现创业梦想”。指着一台全球技术领先的智能化高压离心风机,宋波充满激情,他的目标是:要制造世界上最聪明的风机!在5年内实现销售超亿元并力争上市。

宋波在美国博士毕业,曾受聘于美国缔缔流体压力技术装备跨国集团公司,担任离心风机部首席研发工程师,兼任实验室技术顾问和中国商务联络官。宋波的研发成果显著提高了产品性能,降低了成本,促进了公司销售增长。

经过11年的留学和工作,宋波获得了一流的培训和锻炼,拿到了学位和美国绿卡,完成了海外留学人员在美国的典型奋斗历程,但回到祖国创业始终是宋波的愿望。为此,他密切关注国内的发展,在美国期间,他每年要回国二三次。改革开放以来,中国经济迅猛发展。宋波注意到,国内高端离心压缩装备基本上依赖进

口,他自己擅长的离心式气体压缩技术和装备项目具有巨大的市场空间。

2009年,宋波回国参加了首届“苏州国际精英创业周”,该活动由国家科技部、人社部、国侨办、团中央、中科院等六部委与江苏省联合主办。它是苏州人才工作的一个品牌、一个平台,感召和指引着海外学子回国创新创业。

也就在那一年,苏州下辖的常熟,这座山青水秀的江南小城吸引了宋波的目光。当年,他就和常熟经济技术开发区成功对接,入驻开发区成立了乘帆公司,致力于离心式气体压缩技术及装备的研发、设计、制造、销售和服务。如今,他已成功入选第六批国家“千人计划”,成为常熟市创业创新的领军人物。

在位于常熟经济技术开发区马桥工业坊的公司车间内,意气风发的宋波和他的团队正在

这里抒发着创业的雄心。宋波说,他回国创业并取得成功离不开“天时、地利、人和”。“天时”就是赶上了“十二五”规划对经济转型的迫切需求,节能减排、降低能耗成为地方政府开展经济工作的重点;“地利”就是常熟位于长江中下游南岸沿江开发带,科创园内基础设施完备;“人和”就是受当地引智优惠举措而聚集起来的业内精英团队。

宋波表示,像他这样的技术型人才在美国很难转型为创业人才。而依托常熟的优惠政策,他个人在短短3年内不仅成功转型,还将所创企业发展成为自主创新 and 可持续发展的高科技企业。

(周建琳)

海外华商



人物走廊

盛希泰: 离职华泰奔联邦

日前,正在经历与华泰证券进行艰难整合的华泰联合证券再次爆发人事动荡。上周五(6月29日),华泰联合证券控股股东华泰证券向媒体证实,华泰联合证券董事长盛希泰因个人原因离职。

据华泰证券相关负责人称,华泰联合证券董事长盛希泰是因个人原因向华泰联合证券提出辞职。同时,董事会已审议通过了他辞职的请求,并将按有关规定向中国证监会和中国证监会江苏监管局、深圳监管局报告。

对于新任华泰联合证券领导的人选,华泰证券表示,华泰联合董事长的任命,经董事会审议通过并履行相关监管手续后,会告知大家。

对“盛希泰是否还会留在华泰系”的疑问,华泰证券并未予以肯定答复。有消息称,盛希泰将转投德邦证券。

弗兰克·劳赫:离职惠普 加入VMware

近日,据国外媒体报道,惠普美国渠道销售业务副总裁兼总经理弗兰克·劳赫周五写成给惠普员工的电子邮件显示,他已离开惠普而跳槽至VMware。2002年,他随着惠普收购当时的康柏电脑而加入惠普。

上周五,劳赫通过Twitter宣布他离职消息的。他跳槽到VMware的职务是该副渠道销售副总裁。他在发给惠普同事的告别邮件中表示,“正如你们许多人意识到的,周五将是我在惠普的最后一天。在过去这些年,我读过许多告别电子邮件,但是从未真正地想到过我有一天也会如此。”他还表示:“我们欢迎保持同你们大家保持接触的机会。如果我的电子邮件被删除,你们能够通过LinkedIn或Twitter联系到我。”

(本报综合报道)

保持心灵自由 像儿童一样触摸真实

■ 冯 仑

经常有人问我,这么多年办企业怎么还有时间写书,做立体城市,哪来那么大力度和那么多时间精力,甚至还能提出些前瞻的战略决策?我想,首先要保持心灵的自由,儿童能触摸到真实就因为成人思维模式的束缚。做企业,也需要保持心灵自由。

精力旺盛其实笨办法是少睡觉。因为睡觉比别人少,就能多做一点事情,我写《理想丰满》完全是在工作以外的业余时间,大概断断续续写了8个月,那段时间,公司事情也特别多,还有立体城市的推动的各种议程安排,我大概每天只睡四五个小时。想多做事,少睡觉是个笨但有效的办法。

心灵自由是一种人生的态度,少睡觉是一种物理、体力的活儿,但这两个选择都基于你想要把人生有限的时间价值最大化。

我最近一直在想,希望能做的事情是对社会、对个人人生有增量的事情,所谓有增量的事情,比如说赚钱,同样多赚一块钱,如果说这一块钱是在台湾那边做一个项目赚的和在河南、山西做,那我选台湾,所以我们在台湾投了一个小项目,叫台北2011。这样的话,两岸经贸往来,作为大陆第一个投台湾的地产业项目,我对台湾的了解越来越深,对我人生有增量,对台湾和大陆的经贸合作、两岸投资协议都是有增量的。虽然可能万通的生意做的不是全球最大的,赚钱也不是最多的,但是每件事都是对全球、对社会、对个人有增量的,这就是我的一个选择。

保持心灵自由非常重要,你就能够有效地去思考问题,因为每天有些人也思考,比如说村里的一个农村妇女,没有太多的文化,她也思考,只是说她的思想没有传播,或者说传播以后没有引起共鸣。那么你心灵自由,就可以不断打破这些超级的意识形态和传统习惯,以及一些成见带来的壁垒,你可以想得很开,能够对人生抱着一种乐观的态度。

我常说,无时间,无角色,无是非,无金钱,你就变成了一个淡定哥了。神不讲钱,神不讲人间是非,他讲人和我的是非,另外,神没有时间的概念,24小时找他老在,什么时候你跟他讨论,你都讨论不过来,所以我就说,如果你要心灵自由,你几乎成了神的邻居,那当然你就俯瞰所有的事情,变得开阔,有历史感,纵深感,有思辨。这样,你看问题,就能不光看见、看到、看清,还能够看透、看破、看穿,还能享受思考的乐趣。

到底是什么样的吸引力让越来越多的百姓、中产纷纷加入到移民潮?面对文化障碍、语言隔膜,你的心、你的根到底移没移?

(作者系万通控股董事长)

总裁论道

