



为澳门未来发展 做好人才“孵化器” ——访澳门大学校长赵伟



赵 伟

2011年,澳门大学“三十而立”。两年前,胡锦涛主席在出席澳门大学位于横琴新区新校区的奠基仪式上,如此寄予:建成具有一流设施、一流师资、一流人才、一流成果的一流大学,为澳门特区人才培养和经济社会发展作出更大贡献。胸怀“20年后培养出澳门特首”志向的澳门大学校长赵伟,是澳门大学第一位面向全世界招聘且祖籍来自内地的校长。他相信,这是澳门大学发展的机遇,澳门大学将以此为契机,全力建设成为国际一流大学。

硬件投入很重要,但更需软实力

建好一流的大学,硬件是一方面,更重要的是需要一流的教师人才队伍做支撑。

澳门大学在引贤纳士方面是怎么做的?赵伟说:“我们就是转变思想观念,要礼贤下士去求人家。要有诸葛亮三顾茅庐的精神,主要领导要去敲人家的门。建一流的大学,就必须有一流的师资人才,这是软实力,更是硬标准。所以,我们聘请的人才都是具有国际视野,同时在国际学术界上有相当的建树。我们从全球聘请的几位讲座教授都是教授职位中最高级别的,其要求必须是国际权威的杰出学者和学术科研的杰出人物。我们在招聘法学院院长一职时,就要求必须具备相关博士学位,熟悉欧洲大陆法或澳门法律体系,曾在知名大学担

任正教授,教学、研究及服务表现杰出。另外,应聘人还需拥有学院管理、学术策划、课程设计、实验室创立和研究开发等方面的经验,并致力追求教学和研究卓越。”

培养高素质人才,更需对自身改造

澳门回归12年了,在国家的大力支持下,今天澳门的发展已经不再是孤立的一隅之地,如今和世界有了更紧密的联系。澳门现在面临整个区域的合作,一些新措施、新机遇、新条件正在不断涌现。

赵伟认为,这就需要澳门各界人才应该有魄力和能力。从把握问题上来看,应该要有两种视野,意识的视野和世界的视野。一个应该看到我们今天所做的事情,不是一时一刻的事情;另一个应该看到我们今天所做的事情,对推动整个世界会有什么关联。

赵伟分析道:“我们要对自身进行改革,自我改造更新。在具体教育的内容和方法上进行改进,使同学们利用有限的4年时间,有更好的教育和培养,能够高效地、有效地学到知识。把他们的技能、知识、理念都优化到最佳程度。我们大学需要也能够充分与国际接轨,从客观上来讲,我们还是要注重培养澳门本地人才,澳门大学过去或许做得不够好,但是今后一定要做得更好,这一点是我们首先要想到的。”

营造人才辈出的土壤和环境,任重而道远

澳门下一阶段必须建立和完善人才评价、人才流动、人才培养和人才成长的体制和机制,营造人才辈出的土壤和环境。

赵伟说:“客观上来讲,因为澳门的地方较小,一方面我们应该承认政府已经做了大量的工作,给予我们大量的投入,另外一方面,这个投入可能还要保持相当一段时间。”赵伟坦言:“把澳门大学提升为世界一流大学,将是一个长期的,甚至可能还是一个痛苦的过程,这个我们是有思想准备的。因为在这个转型过程中,我们要付出很多努力,要有很大投入,而且需要很长时间。这不是说我们今天想成为一流,今天就可以成功的,事情不那么简单。”

建好法学院 培养精英法律人才 ——访澳门全国人大代表林笑云



林笑云

澳门参与区域合作需要法律方面的配合吗?法律人才储备怎样?法律体系的建立和完善又是怎样的情况?作为澳门知名的法律界人士,林笑云认为推进立法要在规划具体、目标明确的基础上才能进行。精英法律人才的培养需要建设一流的法学院,她希望未来特区政府能够优先在民生等与市民息息相关的领域制定和修缮法律制度。

区域合作谈立法推进为时尚早

澳门需要参与区域协同发展,整个社会都在积极准备。那么在法律层面需要做哪些准备呢?林笑云说,在《粤澳合作框架协议》中已经对法律的适用有了明确安排。从本质上讲,除了澳门大学横琴校区要适用澳门法律这样的特例外,项目在哪里当然就要适用哪里的法律,这是一条不能含糊的红线。

林笑云表示,区域合作中的很多项目在无具体的规划和明确的目标情况下,谈立法推进根本就是空谈。只有到具体项目规划确定了,目标明确了,才有条件在法律制度方面进行考虑,以立法的形式推进和确保项目的展开。而从一般层面上讲到区域合作对法律的要求,则要视乎相关主体的主动性。澳门企业和个人到内地发展,当然不能还是以澳门的法律为基准,必须要了解内地的法律制度,内地企业和个人来澳门投资亦是相同。

优良的法学院培养法律人才是根本

澳门是法治社会,随着社会发展,各种事务的复杂化,对法律人才的需求也更多。林笑云说,澳门接受和承认在内地、台湾以及海外就读的法律人才,同时还应提供专门的导论班,向他们灌输澳门的法律基本规范。高素质的法律人才是需要时间去成长的,澳门特区成立也才12年多,即使是有不足也可以理解。而如何培养高素质的精英法律人才,林笑云特别强调,好的法学院在这个过程中的作用。她认为院校和特区政府部门要重视,甚至在一段必要的时间里可以在福利待遇上有所倾斜,留住高素质的法律教学和研究人才。单纯依靠引进外援,是无法真正建立起澳门本地高素质法律人才队伍的。

林笑云说,澳门因为地方小、案例少,也在一定程度上制约着法律研究的发展,所以建议澳门的法律工作者能够掌握葡文,这样才能在研究过程中方便从澳门法律体系的来源——葡萄牙获得更为全面的资料。

提高立法素质 民生立法应优先

在澳门,很多时候在面对一些热门和社会关注的问题时,多数人会把出现问题的原因归结于法律滞后。林笑云认为,这虽然反映出澳门社会的法制观念有所进步,但也显示出大家对法律的认识未必全面和深刻。法律根本的需要是应用,只要善于执行已有的法律,也能避免甚至解决一些问题。林笑云说,澳门回归后大部分法律是沿用澳葡时期的,其中有些确实已经有十几年甚至数十年没有修订。法律的修订需要方方面面的配合,尤其是具体执行部门的意见最为重要。林笑云建议,特区政府应该有一个立法的中央统筹机制。虽然立法和修订过程中存在困难,但是也不能否定澳门法律体系的进步,尤其是回归以来中文立法的进步最为明显,过去从葡文翻译过来的法律中曾有“不伦不类”的现象,现在已经大有改观。

要想改变社会对法律滞后的印象,重要是确立立法和修订的先后次序。林笑云说,只要先在涉及民生等与市民生活息息相关的方面进行完善,就能在很大程度上缓解社会对法律进步的迫切需求,从而为澳门整体法律体系进步赢得时间。

对 话 澳 门 ——澳门特别行政区政府、社会各界高端人士大型访谈录



澳门中华文化及经济文流促进会
澳门电子媒体业协会



联合奉献

加大人力资本投入 营造澳门积极向上的社会氛围 ——访澳门社会科学学会理事长关锋



关 锋

澳门未来发展所面对的环境如何?如何抓住机遇,实现突破和发展才是现在澳门社会最应该深入思考的问题。对此,澳门社会科学学会理事长关锋毫不回避地说:“澳门人的竞争和创新意识的欠缺,以及自身装备上的不足,将有可能成为影响澳门发展的障碍。”他认为,这都是人力资本储备不足的表现。他呼吁特区能够加大人力资本的投入,并积极扭转心态,营造出全社会积极向上的氛围。

心态和装备影响机遇把握

澳门面临的发展机遇不仅仅是区域合作所带来的,关锋认为,在内部博彩业加大竞争后,也引发出不少的商机,并对其他产业发展产生带动作用。虽然要明确说澳门因此多了哪个产业还很难讲,但是其中的机会确实存在,而且仍有后劲和潜力可以挖掘。

在把握机遇方面,尤其是在应对区域合作的挑战上,不能回避澳门人在心理和实践上的准备还存在欠缺。在不少人心目中,还是存在很强的依赖性。关锋说,一方面与澳门人传统的心态有关,另一方面也是取决于澳门作为一个微型经济体,外来的强大压力也会影响澳门人创新和承担风险能力的提高。

加大人力资本投入

作为一名经济方面的学者,关锋指出,前面所提到的问题其实与劳动力的学识、经验一样,属于劳动

者的能力,在经济学上都属于人力资本的范畴。也就是说,澳门要迎接和把握机遇,最大的问题就是人力资本的储备不足。他认为,人力资本的提升,最重要的就是依靠教育。虽然澳门现在是15年的免费教育,也有对高校学生提供的奖学金、助学金、贷学金等种种支持。但是这些都还算是“表面”的工作,而且在博彩业带来的巨大收益下,政府完全可以有更大的投入。尽管人力资本的提升并非只是靠资金投入就可以,但是没有资金的投入却是不行的。

关锋说,人力资本的提升,肯定不是一朝一夕就可以达成的,正如教育一样,从投入到产出,需要较长的时间。而对澳门来说,由于博彩业所具备的短时间内聚积巨大财富的特点,关锋担心这种急功近利的心态对澳门人的自我提升造成影响,不利于人力资本的加大投入和提升。

努力营造积极向上的氛围

影响人力资本提升的因素有很多,其中包括医疗、退休养老、房屋政策等与日常生活相关的方面,因为只有解决了这些基础的需求,人才会有精力去进行自我的提升和创新。关锋说,政府应该在这些方面协助市民解决后顾之忧。这些问题的解决不应该是见到一个解决一个,而是应该有一个长远的规划,让市民真正看到政府的决心,因为澳门现在是有足够财政资源去解决这些问题的。他强调,政府在维持澳门稳定的基础上,政策措施应该更加放得开,从而在社会上释放出创新和敢于挑战的信息,进而营造出整个社会积极向上的氛围,这些不是派钱所能达到的效果。

在今年特区政府的施政报告中,曾明确提出协助本地人向上流动的计划。对此,关锋认为这是特区政府对提升人力资本的善意回应。主要针对的应该是社会中层人士,为的就是希望在未来发展中更好地发挥他们的作用。不过这也不是一两次施政报告就能解决的,关键还是要政府措施的配合,以及市民的主动性的提高,才能实现本地人力资本的提升。此外,关锋认为,澳门要提升人力资本关键是在思维方式的扭转上。除了市民自身的努力之外,也可以透过举办各种活动,在社会上传递不怕失败的创新精神。

促进青年成长 既要打破保护又要提供保障 ——访澳门中华新青年协会理事长戴华浩



戴华浩

不少社会调查显示,澳门青年人欠缺忧患和竞争意识。澳门中华新青年协会理事长戴华浩认为,政府在政策层面上的保护是一个重要原因,若长久在温床上成长,难免会滋生细菌甚至腐烂。所以他希望能够打破保护,并有针对性地培养和提高青年人的素质和能力。但是从另一个方面讲,只有提供保障,让青年人获得不低于在澳门的收益,才能让青年人愿意走出澳门参与竞争。

打破保护促进青年人成长

以多年从事青年工作的经验来看,澳门青年人确实存在容易满足、逃避竞争的问题。戴华浩认为,澳门经济结构较为单一,对青年人来说最好的就业就是公务员和博彩及其周边行业,虽然并非专业对口,但是找工作并不困难。而且澳门就业市场还存在学历与收入不成正比的畸形现象。尤其在博彩行业,早前中学毕业就进入博彩业的青年,现在每月都有不错的收入,而辛苦读完大学的大学生们平均工资还可能不如他们。这不能不说是澳门青年人自我提升、健康成长的一个打击。

另一方面,戴华浩认为政府在政策层面的保护也是让青年人竞争意识薄弱的关键。在澳门最大的行业博彩业中,数万的“庄荷”被要求必须是本地人担当。这个行业收入高且技能要求低,青年工作者认为这其实是一个温床。作为临时措施还可以,但若长期下去,

澳门青年人难免会产生不求上进的心理。未来若数万人从博彩业流出,肯定会成为大的社会问题。戴华浩认为,应该打破这个保护,让青年人有积极性和主动性去寻求进步,健康成长。

有针对性地培养青年人

戴华浩认为,之所以青年人有回避竞争的问题,也与其自身的能力有关。既然明知道要竞争肯定会输,为什么还要去竞争?因此,必须将提升青年人的竞争力作为重点。

要提升青年人的竞争力,培养澳门未来的接班人。戴华浩强调,即使政府的资源再充足也必须坚持好钢用在刀刃上。在培养和鼓励青年人持续进修上,必须要有针对性,要与澳门的未来发展规划相配合。可以从中学就介入,向学生介绍未来澳门发展需要什么样的人才,为学生选择发展方向,提供资讯以及物质上的支援。甚至可以动用资源,采取内地委托培养的方式,政府出资让青年学生到外地深造。

至于政府投放资源培养出来的青年人才是否不愿返回澳门的顾虑,戴华浩坦言,不排除这种情况,但也要看到澳门现在面对独特的发展优势,“走出去”深造的多数人才不会不返回澳门寻求发展。况且政府也可以在提供资助的同时与学子们达成报效澳门的约定。

参与区域合作需先提供保障

无论是从国家规划还是澳门未来发展的需要上看,区域合作,参与竞争已经是势在必行。戴华浩说,要想让青年人放弃在澳门稳定安逸、收入不错的生活,投入到“水深火热、前途未知”的人才的竞争中去,这样大家肯定不愿意。所以在一开始,政府应该向青年人提供保障,使其有不低于在澳门所获得收益,方可鼓励和引导一批人走出去参与竞争。

戴华浩说:“我们有个不太成熟的想法,那就是现在博彩业中只允许本地人从事的一些工种,完全可以允许以1/3甚至更少的薪酬水平吸引外地人承担,博彩企业可将省下的薪酬开支注入一个专门的资金,用于扶持本地青年人走出澳门参与竞争,开拓新的发展空间。”