



编者按:暑假来了,毕业的大学生急着找工作,放假的大学生急着去实习。但是,大学生就业难也不是一天两天的问题了,去哪儿找工作呢?很多工厂在流水线上给大学生们留下了位置。去还是不去?

■ 本报记者 徐森 杨颖 魏小央

# 大学生择业“向下走” 被逼无奈还是时代召唤?



21岁的小范,就读于某高校电子信息工程专业。与往年一样,今年暑期,也有招工代理到学校发布相关信息。为了赚点儿“外快”,小范“应邀”成为富士康流水线上的一名“短工”。小范向记者介绍,学校里选择利用暑期外出打工的学生很多,其中去流水线打工的学生更是不在少数。小范所在的系里就有三四百人选择了这种工作,而他们系大一、二、三的学生总共才700多人。小范说:“选择暑假去做这种没有什么技术性的工作,是为了赚点钱。打这种暑期工在我们学校已经算是一种传统了,师哥师姐们都参加过。”

小范的事情并不是个例,近年来,无论是暑期实习,还是毕业找工作,当代大学生都不约而同地选择“向下走”。此前,媒体上就曾相继出现过上海世博会招聘50名大学生清扫卫生间、30余名研究生签约进摊档卖猪肉、女大学生应征瘦西湖船娘的相关报道,这不禁让人发问,这些被称为“天之骄子”大学生们“从低做起”的职业规划是否只是应景呢?

## 大学生“就业难”VS“用工荒”

就在不久前,互联网上一篇名为《我无颜面对的事情:怎么大学生不如农民工呢?》的帖子,引发了众多网友激烈讨论。发帖者称,自己是国家重点院校的一名大四学生,从大三暑假开始就不停地找工作,而她找到的最好一份工作月薪还不到2000元。可是,她过年回老家时发现,很多在外地打工的亲戚都能拿到3000元以上的月薪,而且包吃包住……于是,她感慨道:“真没想到我竟是混得最差的一个。”

今年年初开始,一波又一波的“民工荒”接踵而至,广州缺工15万人,深圳缺工80万人,东莞缺工近100万人,而上海的各种劳动力岗位也由于严重缺人,不得不举办一场又一场的招聘会。中国社科院世界经济与政治研究所和中信建投证券研究所在珠三角经济区调研发现,当地企业2009年至2010年间用工成本普遍上涨30%到40%,2011年预计仍继续上涨10%到15%。劳动力短缺、用工成本上涨已成为劳动密集型产业面临的严峻问题。

然而,与“民工荒”、“用工贵”形成鲜明对比的是日趋严峻的大学生就业问题。北京青年压力管理服务中心日前发布的《2011中国大学生就业压力调查报告》显示,2011年,中国内地普通高校毕业生人数

已经上升到约660万,就业形势严峻,其中硕士学历的毕业生求职压力最大。另外,随着物价、房价急剧上涨,除了专科生外,大学生对月薪期望值普遍比去年上涨了1倍左右。由于大学生毕业后不甘心做工人,纷纷扎堆“白领”阶层,导致“白领”严重供过于求。不过,现在看来,很多大学生毕业后的工资还没有那些所谓的“民工”高。据第三方教育数据咨询和评估机构麦克斯公司发布的《2011年中国大学生就业报告》显示,全国2010届大学毕业生半年后的平均月收入是2479元。这远不及内地一家富士康工厂普通工人的工资,也仅是北京普通快递员月薪的60%。从投资收入比来说,读大学似乎已经成了一笔性价比不高的“生意”,甚至可以说是一项非常失败的“投资”。

一面是劳动技术性人才年年“荒”,民工也能拿高薪;另一面是大学生一毕业就失业,找工作难,找好工作更难。当面临以上两种局面的时候,求职心切的“高材生”们也只能退而求其次了。

## 从低做起也能创造职业价值

在采访中,当被记者问到这种流水线工作是否能对其专业学习或者今后进入社会起到帮助时,小范的回答很干脆:“没有,就是想挣点儿钱,暑假这么长,闲着也是闲着。”

“暑期工作的基本工资是1000元左右,再加上加班费能达到2000多。对于一个大学生来说,算是不少了,而且工厂提供员工宿舍,是8人间,生活条件也算可以。唯一比较让人郁闷的就是要加班,一般一天需要加班3小时左右,很辛苦!”小范说。

而在被问到为什么不去找对自己今后学习、工作、生活更有帮助的工作时,小范的回答是:“其他的实习工作很难找。”

随着大学生越来越多,找到合适工作的机会变得越来越少。现在,很多大学生就业方向的转变,大多还是出于对现状的无奈做出的短期妥协。那么,如何令他们在工作中将自身能力与从事的业务相结合,职业发展与社会进步相结合,从而使这种就业趋势向健康化、正常化的轨道靠近呢?

斯必克(中国)投资有限公司人力资源部主管吕蒙对记者说:“中国人口众多,随着教育的不断普及和高等教育的大众化趋势,必然会造成拥有大学及以上学历

的人才不断增加。然而,从某种意义上来说,这些人的专业化程度和实际操作水平也会相对减弱,大学生在人力资源领域其实已经不再具有‘稀缺性’,必然会流入更广泛的就业领域,这是社会发展的必然。”

专家指出,从全局出发,越来越多的大学毕业生“向下走”将更有利于中国经济的进步与转型。无论这些人毕业于几流学校,他们都比一般的农民工具有更好的个人素质、创新意识以及学习能力。他们走进生产一线,更容易成长为高素质的产业工人和技术创新带头人,他们的加入将大大提升中国农民工群体的整体素质,提升“中国制造”的水平。同时,他们也将提升农民工的维权意识,推动农民工群体社会地位改善。

## 企业乐见大学生投身基层

吕蒙认为,在基层工作中,大学生可以学习到很多东西:增加对社会现实的了解、锻炼能力、积累经验,以及通过工作获得满足感等。他表示,大学生刚刚从学校毕业,

面对残酷的社会竞争,自身的脆弱很容易显现,如果不能成功应聘会对其自身造成一定的打击。相对而言,低端职位比较容易应聘成功,也容易操作,反而有助于其自信心的提升。而且,从基层做起也可以为其日后晋升打好基础。事实上,已经有越来越多的大学生群体在寻找工作机会的时候放下身段,采取一种先就业后择业的方式,在岗位选择上更务实。

而企业家们也看到了大学毕业生民生工化就业的价值。据了解,由于大学生的整体素质比较高,对于一线工种的技术操作比较容易掌握,再加上,如果能够将大学生顺利充实到民工队伍中去,在一定程度上也会缓解企业因“民工荒”产生的困扰,越来越多的企业愿意招收高学历的大学生工人。吕蒙指出,大学生的自控能力普遍较强,对于产品和服务要求自觉性较高,这就在客观上提高了公司产品和服务的质量。而且,大学生能够很好地协调车间里的各种关系,不轻易滋扰生事,也能使公司的整体素质得到提高。

## 大学生就业难值得学校社会共同关注

不过,专家也指出,面对大学生就业难的问题,社会应该创造更多的机会,让大学生有更多选择。同时,创造更多的机遇和上升空间,增加人力资源的竞争性、流动性。

培养一个大学生需要国家和家庭投入很多的资源,因此,务必应该让大学生通过就业达到学以致用。据了解,面对现实困难,为解决就业市场上的矛盾,中央和地方近年来已经采取了包括“大学生村官计划”等一系列增加大学生就业机会的举措,努力扩大就业空间,提供就业机会,在一定程度上增加了大学生就业的渠道。

外经贸大学人力资源管理专业副教授曾祁对记者表示,在引导大学生就业方面,学校也肩负着比较重要的责任,扮演着重要的角色,应该正确引导学生们的价值观和就业观。国家则可以为大学生创造更多的工作岗位,调动大学生就业的积极性。

## 专家论道:“下沉就业”

在很长一段时间内,大学毕业生与社会精英之间是画等号的。然而,这种等量关系近几年正不断趋于瓦解。随着中国高等教育的发展和大学毕业生的逐年增多,高学历人才大众化正成为必然趋势。但不可避免的是,“精英”们所面对的现实处境已经越来越不乐观。

自上世纪90年代末大学扩招和教育产业化政策推行以来,中国大学生人数的增幅远远超过了经济增长对人才的需要,大学生就业难度逐年增加,“毕业即失业”成为中国大学生的普遍现象。根据官方公布的数据显示,2010年,中国应届高校毕业生人数为631万,初始就业率在70%左右,也就是说,大约有190万人是以失业状态离开校园的“毕剩客”。即使毕业半年后,仍有10%即60万的应届高校毕业生仍然找不到工作。而2011年,应届高校毕业生面临的就业形势更加严峻。据统计,2011年,将有660万应届高校毕业生。如果按照上述统计口径,半年内,进入失业状态的大学生又将新增200万。

大学生的就业压力不断增加带来的后果之一是,越来越多的高校毕业生开始“下沉就业”。而中国人力资源“向下走”的趋势也被不少人看作是对人才的

浪费。对此,对外经贸大学人力资源管理专业副教授曾祁持否定态度。他表示,这种“下沉”并不是人才的浪费,而应该被看作是社会的发展与进步。

“教育的不断普及和高等教育的大众化趋势,造就了大批的大学生,他们的专业化程度不高,实际操作水平有限,但是,这些年轻的力量却又都是经济社会建设中的中坚力量,无论是一线还是二线都需要他们来补充新鲜血液。”曾祁说,“随着二线的竞争越来越激烈,这些一线的传统观念里的‘下等’工作,开始进入大学生的视线。现在,中国劳动力价格的上涨从侧面缓和了这一局面。不少大学生开始自愿或者在学校和社会的引导下到基层来工作,这种趋势是社会的进步。”

曾祁对记者表示,以往,大学生是“稀缺产物”,炙手可热。但现在,随着高素质人才不断涌现,大学生们正在扭转以往简单化的就业观,“下沉就业”就是他们在择业上更加理性和务实的表现,这是市场经济观念广泛影响的结果,也是社会进步的重要体现。

