

高起点上再跨越 创造同煤新历史

——同煤集团转型跨越发展纪实

■ 王有明 马玉宝 刘雨亭

隆冬的大同，寒风瑟瑟，滴水成冰。塞外的同煤，暖风吹来，春潮涌动。

2010年12月26日凌晨，全国最大的煤炭生产企业——山西省大同市同煤集团传来捷报：煤炭产量首次突破亿吨大关，达到10368万吨；煤炭总量在连续6年实现亿吨的基础上，在全省首家突破1.5亿吨，创建企60多年来最高纪录。

同煤集团董事长、党委书记吴永平说，这一历史性时刻，标志着同煤集团以全新的姿态展示在世人面前，为国家规划建设13个大型煤炭基地——晋北煤炭基地的形成，为巩固行业地位奠定了坚实的基础。

创新发展铸辉煌

同煤集团与共和国同龄，是保障国家能源安全和有效供给的国有特大型煤炭企业。建企61年来，在为国家贡献19.5亿吨煤炭，累计创造出100多项行业第一的同时，也铸就了同煤集团在全国煤炭行业的领先地位。

“十一五”以来，同煤集团创新发展，开创了发展速度最快、经营效果最好、员工得到实惠最多的新局面，多项指标创出历史新高。2010年，企业总资产达到1100亿元，同比提高178亿元，比“十五”末的328亿元翻了近两番；煤炭总量突破1.54亿吨，同比提高0.41亿吨。五年累计达到6亿吨，比“十五”末的2.93亿吨翻了一番；销售收入达到600亿元，同比提高75亿元，比“十五”的259亿吨翻了一番；上缴税费87亿元，同比提高10亿元，比“十五”的27亿元翻了近两番；实现利润15亿元，同比提高3亿元，比“十五”末的3亿元翻了2番多；员工人均收入达到5.02万元，同比提高了3.38%，比“十五末”的2.1万元翻了一番。企业跨上经济发展的快车道。

品牌效应取得新突破。同煤集团是国家重要的商品煤出口基地。上世纪50年代初首次向国外出口煤炭，开启了晋煤出口的先例，也树起了同煤这块响亮的品牌。60多年来，特别是近5年来，同煤集团多措并举，诚信铸企，全面打响了同煤品牌扩大世界影响力攻坚战。同煤集团被誉为“共和国的长子”、“共和国煤都”。其煤炭产品以过硬质量赢得行业之冠，被称为工业食粮中的“精粉”，被列为“中国十大世界影响力品牌”、“世界市场中国十大年度品牌”、“国家免检产品”，畅销全国，远销日本、韩国、土耳其等多个国家。2008～2009两年来，党和国家领导人胡锦涛、温家宝、贾庆林、李克强、张德江先后到同煤集团考察指导、看望矿工。同煤集团牢记党的关怀，忠诚履行职责，倾情回报国家。集团在抗击冰雪灾害、支援汶川救灾、保奥运的关键时期作出巨大贡献，充分彰显了“强企报国、敬业奉献、创新发展、卓越至上”的同煤精神。集团在筹办第四届全煤运动会、煤炭工业节能减排循环经济现场会、中国矿业循环经济论坛、庆祝建企60周年等一系列活动，向社会集中展示企业风采的同时，也吸引了国内外主流强势媒体的眼球。仅2009～2010两年来，就有1200多名中外媒体记者到同煤采访。5年共在中外各大媒体上发稿件2856篇，网站访问点击率达到2000万次。特别是2010年2月，同煤集团率先在全煤系统开通了英文网站，编译了16多万字符的全英文信息。国内外关注同煤的社会群体持续递增，网站点击用户涉及128个国家，覆盖国内34个省、直辖市和自治区。

管理工作跃上新台阶。61年来，同煤集团立足煤矿实际，把握规律，开拓创新，在煤矿安全生产、经营管理上形成了一系列成功的经验、制度和做法，为全煤行业规范管理作出了积极贡献，荣获了中国企业管理最高奖“金马奖”。“十一五”期间，同煤集团制度管企、文化管人，把企业文化建设，作为提升传统企业向现代化企业转变的突破口，全面加大创建力度。通过推广试点单位经验以及现场会、例会、企业文化督导和专题大检查等形式，全面推进精细化、人性化管理，建立和推行了4E岗位精细化管理标准体系，按照6S基本行为要素规范了员工行为，推行了干部走动式管理，构建了三工并存、动态转换考核体系，开展了“快乐工作法”，形成了科学合理的奖优罚劣激励约束机制，推动企业管理向文明、精细、集约化转变，被中国企业文化研究会授予全国企业文化建设示范基地，连续4年被评为全国和山西省企业文化优秀单位；特别是安全管理文化的



平旺公园一角

扎实推进，构建了具有同煤特色的以“人人都是通风员”为核心的安全理论体系，安全工作“齐抓共管、群防群治”经验在全国推广。百万吨死亡率比“十五”下降了0.153%，安全实现了低控目标；强力推进经营理念灌输，“人人精打细算、个个当家”等理念深入人心，形成了完整的经营工作管控体系。按照“大集团、大采购”思路，通过集中招标和商务谈判的方式，累计节约资金36亿元。先后出台了152条强化经营管理特别措施和75个管理办法，累计增收节支37.28亿元。煤质实现由理赔到创效的重大转变，累计增收15.5亿元。

创新发展取得新成就。“十一五”期间，同煤集团按照现代企业制度要求，完善了母子公司体制，9个子分公司有序发展；稳步推进了主辅分离，86所中小学校移交地方，物业管理逐步迈向市场；实施“薪随效动”工资分配政策，推行“变招工为招生”的劳动用工模式；资本运营成果丰硕，大同煤业A股成功上市融资18.2亿元。与中国工商银行签署了融资450亿元的合作协议，先后发行9亿元企业债券和40亿元5年中期票据。完成了大同煤业对燕子山矿的现金收购，积极开展电力板块上市前期调研工作的同时，引进战略投资者合作者，通过签署合作协议、投资、筹资参股等形式，参与国家和省市重点工程建设，实现了由产品经营向资本经营的转变。

科技创新能力得到新提升。同煤集团立足国际国内一流，瞄准世界前沿，以信息化带动产业化，以产业化促进信息化，在工艺技术、装备制造、科技研发等方面，持续增强自主创新能力，从而形成了最具核心的竞争力。在累计创造100多项行业第一的基础上，自主研发了世界上第一个6～22米特厚煤层综放开采工艺技术、建国以来煤炭行业最大的支撑项目——“千万吨大采高综放开采成套技术与装备研发”等一大批科研项目，取得实用性专利6项，获得省部级科技进步奖44项，科技贡献率达到42%，居全行业之首。

产业结构调整迈出新步伐。经过“十一五”转型跨越发展，同煤集团从建企之初几口破损严重的简易煤矿，发展成为以煤炭、电力、化工、冶金、机械制造为主的多业并举协调发展新格局，被列为国家规划的13个大型煤炭基地之一；发展循环经济，投资204亿元，率先在全国煤炭行业建成的首个建设速度最快、产业链条最完整、效益体现最明显的塔山循环经济园区，成为行业典范和标杆。“塔山模式”代表了中国煤炭工业、能源工业和资源性企业未来的发展方向；快速推进新井建设，继塔山、同忻两个千万吨级矿竣工投产后续，强力推进东周窑等4个千万吨矿井建设；资源整合强势突破，将省内6市14县区的80座煤矿整合为30座矿井；非煤产业稳步发展，新型干法水泥熟料生产线竣工投产。建成轩岗等3座坑口电厂，总装机能力达到314万千瓦。60万吨甲醇、100万吨氧化铝、煤机制造等一批新项目正在快速推进；对外贸易稳健拓展，外贸业务额达到1.86亿元，同比增长了4倍。

惠民事业取得新成就。同煤集团始终从维护员工群众切身利益出发，发展惠民事业，全面提升员工群众的生活品位和质量。去年，全公司在岗员工平均工资达到5.02万元，提前两年实现第八次党代表大会提出的人均4万元的目标；投资97.37亿元，启动了建企历史上规模最大的采煤沉陷区和棚户区“两区”治理改造工程，1275栋新楼竣工，6万多户近20万员工喜迁新居；投入环保资金7288万元，治理废水、废气、废渣，开工建设了云冈、燕子山两个污水处理厂，治理矸石山11座；建成了晋北地区最大的生态公园——平旺公园，开工建设了晋华宫国家地质公园，全年新增绿地面积60万平方米，绿化覆盖率达到29%；整修了矿区7条道路，改造了6座桥梁，改善了交通环境；成立了



欣欣向荣的同煤集团

建成东周窑、梵王寺、色连、麻家梁、马道头、潘家窑、白家沟7个千万吨级矿井。

2011年，同煤集团按照“十二五”总体工作思路，通过提升科技创新、安全保障、矿井生产、持续发展、资本运营、持续发展、整体创效、市场竞争、造福惠民和政治保障能力，强力推进转型跨越发展，为实现“高起点上再跨越，创造同煤新历史”的宏伟目标，开好局，起好步。

依靠科技进步，提升科技创新能力。同煤集团与中国矿业大学以知识产权、资金投入入股的形式，合作成立的“中国矿业大学——同煤集团科技研究院”，瞄准前沿高新技术，针对企业发展需求，引进和培养高科技人才，抢占先进生产力的制高点，引领煤炭工业发展和产业升级。同时，整合国家级科技中心、博士后工作站等集团内部科技资源，凝聚和培养一批创新能力突出的学术带头人和技术骨干，从企业最迫切的需求出发，加强原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新，着力在关键技术和共性技术的研究上取得新突破，走出一条具有同煤特色的自主创新之路。

突出重点环节，提高安全保障能力。同煤集团立足“治大隐患、防大事故”，突出瓦斯抽放治理，下大决心解决影响安全生产的重大隐患。今年，要进一步提高安全费用比例，淘汰落后的技术和装备，集中资金上工程、上装备，推广应用千米水平钻和先进的监测监控系统，建立完善井下“六大避险系统”；加大对水、火、顶板、瓦斯、煤层和冲击地压的集中治理力度，打造零事故现场和零事故环境；营造安全执行文化，落实干部带班下井规定，规范使用安全资金，做到专款专用；严把矿用设备安全准入关，质量关，强化安全设备、设施的现场管理，保证装备始终保持安全运行状态。

精采细采，提高矿井生产能力。围绕实现煤炭产量1.1亿吨、煤炭总量实现1.6亿吨的目标，同煤集团以塔山、同忻矿井为龙头，云岗沟矿井为中坚，口泉沟矿井为补充，通过“挖潜改造”，合理采掘部署，提高单产单进水平；对现开采的珍贵稀缺的侏罗纪煤系进行精采细采，让有限的资源发挥出最大效益；按照“超前谋略、整体规划、分步实施”的原则，加快石炭系矿井延伸速度，确保煤系正常接替。塔山矿要优化矿井设计和采掘部署，全年完成2000万吨生产任务；同忻矿要合理组织生产，提高单产单进水平，全年完成产量1000万吨；轩煤、朔煤、地煤3个子分公司要充分发挥各自优势，分别完成全年760万、600万和900万吨的生产任务。永定庄、燕子山、王村三个延伸矿井今年上半年生产出煤；马脊梁、四台两个矿年内开工延伸；30座资源整合矿井，复工复产率达到80%，全年完成产量920万吨。

推进多业并举，提高持续发展能力。按照“建设一个、成功一个、盈利一个”的要求，同煤集团加速发展非煤五大产业。王坪电厂1#、2#机组今年8月并网发电，实现当年创效。热电公司二期2■30万千瓦项目扩建工程5月开工建设，建材公司余热发电工程一季度开工，塔山电厂二期工程的前期筹备工作尽快展开；甲醇60万吨项目8月开工，年底完成设备安装。2■30万吨聚甲醚项目5月底前完成技术引进，6月开工。60万吨煤制烯烃项目尽快完成可行性研究报告编制，加快办理前期手续；钢铁公司要积极探索与大企业的合作重组，争取在6月份通过自筹或合作重组方式，建成一期轧钢项目。年底前开展二期异地新建200万吨钢铁项目，提升盈利能力，实现扭

